



CHKT

4/2024

ZPRAVODAJ

SVAZU CHLADICÍ A KLIMATIZAČNÍ TECHNIKY

HEXONIC | HEAT EXCHANGERS

ULTRA-EFEKTIVNÍ VÝMĚNÍK TEPLA PRO TEPELNÁ ČERPADLA A CHLADÍCÍ JEDNOTKY

Deskový výměník tepla
RVB60X/RCB60X



VÝHODY



VYSOKOVÝKONOVÁ
DESKA



OPTIMALIZOVANÁ
GEOMETRIE PRO
MAXIMALNÍ EFEKTIVITU



SNÍŽENÝ OBJEM
CHLADIVA



ZVĚTŠENÁ TEPLSMĚNNÁ
PLOCHA



KOMPAKTNÍ
VELIKOST



NÍZKÁ UHLÍKOVÁ
STOPA



SPOLEČNOST HEXONIC VYVINULA SYSTÉM RDS PRO VYSOKOVÝKONOVÉ VÝPARNÍKY, KTERÝ ZAJISTÍ ROVNOMĚRNÉ ROZDĚLENÍ CHLADIVA A ZÁROVEŇ REDUKUJE KOLÍSÁNÍ PŘEHŘÁTÍ PAR CHLADIVA.

Vyzkoušejte nový program pro vedení digitálních záznamů chladicích zařízení **e**-videnční kniha SCHKT



- ⇒ E-videnční kniha SCHKT je software na vedení servisních záznamů zařízení s F-plyny v digitální podobě
- ⇒ Databázi evidenčních knih máte v počítači
- ⇒ Mechanik prostřednictvím QR kódu načítá údaje o zařízení a vytváří zápisy o kontrolách a servisních úkonech
- ⇒ Vytvořené záznamy se posílají zákazníkovi ve formátu pdf
- ⇒ Software odpovídá aktuálně platné legislativě a jeho použití bylo konzultováno s MŽP

Návod k registraci a použití najdete na

www.chlazení.cz/e-kniha-schkt

Obsah

Problematika určení hranice pro vedení záznamů a kontroly těsnosti CHKT zařízení podle nové legislativy EU	4
V květnu se otevírá okno pro registrace k přidělení kvót na dovoz fluorovaných skleníkových plynů	5
Zápis a dokumenty z 34. valné hromady Svazu chlazení, klimatizace a tepelných čerpadel z.s.,	8
Přehled legislativního vývoje v EU – výtah z newsletteru AREA 1/2024	19
Okno do světa chlazení	26
Panasonic informuje	32
Pomáháme si	34

Seznam inzerentů

HEXONIC	1
E-KNIHA SCHKT	2
SINCLAIR	7
SCHIESSL	17
TESTO	22–23
ŠKOLICÍ STŘEDISKO	43
SINOP	44



Školící středisko CHKT a TČ, s.r.o.
Poděbradská 520/24
190 00 Praha 9 – Vysočany

IČO 27536556
Tel.: 283 870 807
E-mail: info@chlazeni.cz
www.chlazeni.cz

Šéfredaktor: Mgr. Štěpán Stojanov

Podávání novinových zásilek povolila
Česká pošta, s.p., Odštěpný závod Praha
č.j. nov 6067/96 ze dne 24. 5. 1996

MK ČR E 8221
Náklad 1 100 kusů
ISSN 1804–2635

Problematika určení hranice pro vedení záznamů a kontroly těsnosti CHKT zařízení podle nové legislativy EU

Nové nařízení EU o regulaci fluorovaných skleníkových plynů přineslo změnu v určování minimální hranice chladicích a klimatizačních zařízení a telených čerpadel pro povinnost vést záznamy (evidenční knihy) a provádět pravidelné kontroly těsnosti.

Podle článku 5 nařízení č. 2024/573 je limit pro provádění kontrol u zařízení obsahujících HFC chladiva 5 tun ekvivalentu CO₂. U zařízení s obsahem HFO chladiv je tento limit 1 kilogram náplně chladiva (u hermeticky těsných zařízení jsou limity dvojnásobné). Tato změna začala platit už 11. března 2024!

Bohužel v textu nařízení nenajdeme návod, jak postupovat v případě, že je v zařízení obsaženo chladivo tvořící směs HFC a HFO. Poslali jsme tedy prostřednictvím ministerstva životního prostředí dotaz na Evropskou komisi k podání vysvětlení. Oficiální odpověď jsme zatím neobdrželi, ale zatím neoficiální odpověď zní takto:

První hodnota, které se dosáhne, je rozhodující. Určitě je na směs potřeba pohlížet jako na celek, ne ji rozebírat na jednotlivé složky. Pokud je v zařízení chladivo se směsí HFC a HFO a náplň je vyšší než 1 kilogram, nebo

ekvivalent CO₂ přesahuje 5 tun, pak se na zařízení vztahují požadavky na vedení záznamů a provádění kontrol těsnosti.

Tento nový způsob posuzování může také znamenat změnu v četnosti provádění kontrol u některých zařízeních!

Je zřejmé, že tímto dojde k přehodnocení povinných kontrol těsnosti zařízení, které obsahují směsi HFC/HFO, kde HFO je ale pouze jen menší novou složkou směsi.

Např. R452A (směs R32/R125/R1234yf – 11/59/30%) má hodnotu **GWP= 2140**.

Když vezmeme jako příklad zařízení s obsahem 18kg této látky, pak je množství látky vyjádřené v tunách ekvivalentu CO₂ rovno hodnotě **38,52t ekv. CO₂**. Což podle nařízení (EU) č. 517/2014 odpovídalo četnosti kontrol těsnosti 1 x za 12 měsíců (kategorii 5-50 t ekv. CO₂). Podle Nového nastavení v nařízení (EU) 2024/573 je však vyšší hodnotou 18 kg směsi v náplni, a tudíž se na zařízení vztáhne povinnost kontrol těsnosti 1x za 6 měsíců, jelikož množství chladiva v náplni je v rozmezí 10-100 kg.

Jakmile obdržíme oficiální odpověď na tuto otázku, budeme neprodleně informovat všechny členy SCHKT.

V květnu se otevírá okno pro registrace k přidělení kvót na dovoz fluorovaných skleníkových plynů



Na základě nového nařízení EU č. 2024/573 se mění podmínky pro podniky žádající o přidělení kvót na výrobu nebo dovoz fluorovaných skleníkových plynů. Mezi 1. a 31. květnem se otevírá „okno“ pro přijímání žádostí o přidělení kvót. Zažádat o kvótu lze pouze prostřednictvím F-gas portálu, což je speciální webová stránka pro správu kvót HFC, vydávání dovozních/vývozních licencí a dodržování nařízení (EU) 2024/573.

Co je to F-gas portál?

F-gas portál je centralizovaná online platforma Evropské komise pro provádění postupného snižování kvót HFC, správu požadavků na dovoz a vývoz a usnadnění plnění oznamovacích povinností podle nařízení (EU) č. 2024/573 o F-plynech.

Registr obsahuje informace, jako jsou údaje o organizacích, obchodní specifikace, kvóty HFC a povolení k použití kvót na dovoz zařízení a výrobků obsahujících HFC. Transakce, jako je převod a povolování kvót, musí probíhat v rámci F-gas portálu. Od roku 2025 se na portálu budou zobrazovat také údaje o výrobních právech a informace o platbách za přidělení kvót. F-gas portál není obchodní platformou.

Nové nařízení o F-plynech přichází s vylepšenými pravidly pro registraci a přidělování kvót. Tato pravidla platí od 11. března 2024. V prováděcím nařízení Komise (EU) 2019/661 jsou rovněž uvedena podrobnější pravidla, která zajišťují bezproblémové fungování F-gas portálu. Tato prováděcí pravidla jsou sice zakotvena v nařízení o F-plynech z roku 2014, ale zůstávají v platnosti až do doby, než budou zrušena a nahrazena no-

vým prováděcím nařízením, které bude přijato podle nařízení o F-plynech v roce 2024.

Kdo může F-gas portál využívat?

- Dovozci, vývozci a výrobci F-plynů
- Dovozci F-plynů předem plněných nebo obsažených ve výrobcích a zařízeních
- Společnosti, které přijímají HFC za účelem zničení, přímého vývozu, použití jako suroviny, leptání nebo čištění v odvětví polovodičů nebo pro vojenské použití
- Společnosti přijímající HFC pro výrobu odměřených dávkovačů pro dodávku farmaceutických složek
- Společnosti, které zneškodňují nebo regenerují F-plyny
- Manažeři dohlížející na povolení k dovozu chladicích zařízení, klimatizací, tepelných čerpadel nebo MDI obsahujících HFC
- Nezávislí auditoři, jejichž záměrem je ověřovat správnost výročních zpráv společností

F-gas portál navíc slouží jako přístupový bod pro příslušné orgány a celní orgány v členských státech, což usnadňuje prosazování a monitorování nařízení o F-plynech prostřednictvím prostředí jednotného celního okna EU, které je přímo napojeno na F-gas portál.

Každý žadatel musí splňovat podmínky registrace do F-gas portálu a pro přidělení kvót:

Dovozci/výrobci: Musí uvést fyzickou adresu, kde se nachází jejich podnik, konkrétně kde jsou trvale přítomny lidské a technické zdroje. Na jednu fyzickou adresu je povolen pouze jeden podnik. Při více registracích se stejným skutečným vlastníkem je třeba vzít na vědomí, že pouze jeden

podnik, obvykle první žadatel o registraci, bude mít nárok na přidělení kvóty a referenční hodnotu kvóty.

Nezávislí auditoři

Musí být akreditováni podle směrnice 2003/87/ES nebo k ověřování finančních výkazů podle vnitrostátních právních předpisů. Musí být zaregistrováni na portálu F-gas a při registraci musí nahrát doklad o akreditaci.

Kdo může převádět kvóty?

Držitelé kvót, kteří mají referenční hodnotu, mohou svou kvótu zcela nebo částečně převést.

Kdo může autorizovat kvótu?

Držitelé kvót, kteří mají referenční hodnotu, mohou svou kvótu zcela nebo částečně autorizovat dovozci pro uvádění výrobků a zařízení předem naplněných HFC na trh nebo správci autorizace.

Kdo může pověřit povoláním kvót?

Společnosti registrované jako správci povolení mohou svá povolení delegovat na dovozce výrobků a/nebo zařízení předem naplněných HFC.

Podniky by si měly být vědomy toho, že jakákoli dohoda o obchodu s kvótami nebo povoleními ke kvótám za úplatu se uzavírá mimo F-gas portál. Při uzavírání takových dohod se doporučuje obvyklá náležitá péče. Pouhá registrace podniku na portálu F-gas neposkytuje žádnou záruku, že podnik je spolehlivým dlužníkem.

SINCLAIR

BAREVNÉ LÉTO

Využijte výhodné předsezónní nabídky klimatizační techniky Sinclair v síti certifikovaných partnerů po celé ČR.

Rychlá instalace a prodloužená záruka 5 let u autorizovaných partnerů.

PRO VÍCE INFORMACÍ K ŠIROKÉ NABÍDCE MODERNÍ KLIMATIZAČNÍ TECHNIKY SINCLAIR VE VAŠEM REGIONU
VOLEJTE BEZPLATNOU LINKU SPOLEČNOSTI
SINCLAIR GLOBAL GROUP 800 100 285
SINCLAIR-SOLUTIONS.COM | INFO@SINCLAIR-SOLUTIONS.COM



SINCLAIR
AIR CONDITIONING

Zápis a dokumenty z 34. valné hromady Svazu chlazení, klimatizace a tepelných čerpadel z.s.,

kteřá se konala dne 26. 3. 2024

v konferenčním sále Školicího střediska CHKT
a TČ, s.r.o., Průhonická 3344/2, Praha 10

Zahájení

Valnou hromadu (dále jen VH) zahájil prezident SCHKT Ing. Jiří Brož. Přivítal přítomné a ujal se vedení schůze. Po kontrole prezenční listiny bylo konstatováno, že není přítomno 50 % členů po-

třebných pro to, aby byla VH usnášeníschopná. V souladu se stanovami vyhlásil předsedající schůze konání mimořádné VH od 10 hodin za účasti ??členů.

V úvodu mimořádné VH byl jednohlasně schválen program v tomto znění:



Obr. 1: Ing. Jiří Brož během svého úvodního projevu na členské schůzi SCHKT

Program:

1. zahájení schůze a odsouhlasení programu (9:30)
2. návrh zapisovatele a ověřovatelů
3. kontrola usnesení z předchozí členské schůze konané v r. 2023
4. zpráva o činnosti v uplynulém období r. 2023
5. zpráva o hospodaření za r. 2023 a výhled na rok 2024 a zpráva kontrolní komise
6. volba viceprezidenta SCHKT
7. diskuse a vystoupení hostů
 - a. nové nařízení EU č. 2024/573 o regulaci fluorovaných skleníkových plynů
8. schválení usnesení

Dále byl jmenován zapisovatel pan Ing. Pavel Chyský

Kontrola usnesení za rok 2023

Usnesení z předchozí členské schůze bylo přečteno a jednotlivé body okomentovány tajemníkem SCHKT Mgr. Stojanovem. Závěrem bylo konstatováno, že úkoly uložené usnesením byly, nebo jsou průběžně plněny.

Zpráva o činnosti v uplynulém období a plán na rok 2024

Mgr. Štěpán Stojanov přednesl celkovou zprávu činnosti SCHKT z.s. a společnosti Školící středisko CHKT a TČ s.r.o. včetně plánu činnosti na rok 2024 (kompletní zpráva o činnosti je přílohou tohoto textu).

Zpráva o hospodaření v roce 2023 a plán hospodaření na rok 2024

Zprávy o hospodaření Svazu CHKT z.s. a Školícího střediska CHKT a TČ s.r.o. přednesl viceprezident Ing. Ivan Zahrádka – tabulky s přehledem byly promítnuty na plátno. Hospodářský výsledek Svazu CHKT z.s. v roce 2023 činil 187 441 Kč. Ing. Zahrádka poukázal na to, že hospodaření

SCHKT je stabilizované a bez finančních závazků vůči jiným subjektům.

Hospodářský výsledek společnosti Školící středisko CHKT a TČ s.r.o. v roce 2023 činil 3 056 604 Kč. Ing. Na zisku se cca 80% podílela činnost spojená s poskytováním školení a zkoušek. Počet Zisk bude částečně investován do zlepšení kvality školení a kurzů.

Hospodářské výsledky (výsledovky) obou organizací budou zveřejněny ve Zpravodaji SCHKT a budou dostupné na stránkách www.chlazení.cz.

Mgr. Stojanov poté přednesl výhled hospodaření na rok 2024, kdy se začíná projevovat nasycenost trhu s tepelnými čerpadly a s tím spojený pokles zájmu o kurzy. Hospodářský výsledek můžeme očekávat cca 1 500 000 Kč.

Zpráva kontrolní komise

Kontrolní komise vypracovala zprávu o kontrole hospodaření Svazu CHKT a Školícího střediska CHKT, s.r.o., kterou účastníkům členské schůze přednesl člen komise Ing. Pavel Chyský. Zpráva kontrolní komise konstatovala správnost vedení účetnictví dvou výše uvedených subjektů.

Celá zpráva kontrolní komise je v příloze tohoto textu..

Volba viceprezidenta

34. členská schůze měla za úkol zvolit na období 2024 – 2028 jednoho z viceprezidentů SCHKT. V předchozím období funkci vykonával Ing. Ivan Zahrádka, který byl Radou SCHKT nominován jako kandidát na další funkční období. Žádný další kandidát na tento post nebyl členské schůzi ohlášen. Účastníci členské schůze následně zvolili Ing. Ivana Zahrádku viceprezidentem SCHKT počtem ... hlasů pro, 0 proti, 0 se zdrželo.

Diskuse a vystoupení hostů

Na závěr schůze přednesl tajemník SCHKT Mgr. Štěpán Stojanov přednášku na téma nové regulace fluorovaných skleníkových plynů.

Usnesení

Na závěr bylo schváleno usnesení 34. členské schůze SCHKT a bylo schváleno počtem hlasů pro ???, 0 proti, 0 se zdrželo) v tomto znění:



Svaz chladicí a klimatizační techniky
Poděbradská 24, 190 00, Praha 9

www.chlazení.cz / info@schkt.cz
IČ: 00550671

Usnesení 34. výroční členské schůze Svazu chlazení a klimatizace a tepelných čerpadel z.s. (dále jen Svaz):

I. Bere na vědomí

- 1) Kontrolu usnesení 33. členské schůze konané v roce 2023 přednesenou Ing. Jiřím Brožem
- 2) Zprávu o činnosti za rok 2023 přednesenou Mgr. Štěpánem Stojanovem
- 3) Zprávu o hospodaření Svazu a spol. Školici středisko CHKT a TČ, s.r.o. za rok 2023 a výhled hospodaření na rok 2024,

II. Schvaluje

- 1) Zprávu kontrolní komise přednesenou Ing. Pavlem Chyským
- 2) Zprávu o hospodaření za rok 2023 a návrh na hospodaření Svazu chladicí a klimatizační techniky na rok 2024, oba materiály přednesené Ing. Ivanem Zahrádkou
- 3) Převedení zisku spol. Školici středisko CHKT a TČ, s.r.o. ve výši 3 056 604,- Kč na účet nerozděleného zisku.
- 4) Převedení zisku spol. Svaz chlazení, klimatizace a tepelných čerpadel, z.s. ve výši 187 441,- Kč na účet nerozděleného zisku.
- 5) Zvolení Ing. Ivana Zahrádky viceprezidentem SCHKT na období 2024 – 2028,

III. Ukládá

- 1) Členům využívat všechny možnosti, které členství ve Svazu nabízí.
- 2) Členům bez prodlení splnit své povinnosti v oblasti evidence (ve vlastním zájmu hlásit sekretariátu změny adres, telefonů, osob atd.) a při placení příspěvků.
- 3) Prezidiu Svazu uspořádat další řádnou valnou hromadu za účasti všech členů svazu v roce 2025.
- 4) Členům zvážít zapojení se do prací v odborných komisích SCHKT.

Zapsáno v Praze, dne 26 . 3. 2024

Usnesení bylo schváleno 18 hlasů pro, 0 hlasů proti, 0 hlasů zdržel se
Ing. Pavel Chyský, zapisovatel

Přílohy:

Příloha 1

Zpráva o činnosti a přehled hospodářských výsledků za rok 2023 Svaz chlazení, klimatizace a tepelných čerpadel z.s. a Školící středisko CHKT a TČ s.r.o. Zpráva o činnosti a přehled hospodářských výsledků za rok 2023

I. Členstvo

K 1. 1. 2024 bylo v evidenci 711 (708 v roce 2023) členů.

II. Sekretariát

Sekretariát tvoří tajemník Mgr. Štěpán Stojanov a asistentka tajemníka pí Jaroslava Nováková.

Zasedání Rady SCHKT a valná hromada SCHKT

V roce 2023 zasedala rada čtyřikrát. Valná hromada se uskutečnila 26 března 2023. Zápis z valné hromady byl zveřejněn ve Zpravodaji SCHKT a je k dispozici na webových stránkách SCHKT.

III. Výstavy, veletrhy, semináře

V srpnu se tajemník SCHKT na pozvání Českého komitétu pro spolupráci s IIR zúčastnil Mezinárodního kongresu IIR/IIF v Paříži. Na začátku září jsme vyslali českého reprezentanta našeho řemesla Víta Vaňuru na evropskou soutěž EuroSkills do Gdaňsku. Na tuto soutěž jsme ho od května připravovali. Do Gdaňsku ho doprovázel jako expert pan Patrik Procházka. Náš soutěžící se umístil na 8. místě z 11 soutěžících. V říjnu se tajemník SCHKT zúčastnil konference Heat Pump Summit v Norimberku. V listopadu proběhla tradiční prodejní výstava a odborné semináře v Kostelci nad Orlicí.

IV. Legislativa a jednání s úřady

V roce 2023 bylo schváleno několik velice důležitých evropských i českých zákonů, které ovlivní

naš obor na několik příštích let. V srpnu vstoupila v platnost novela zákona č. 73/2012 o látkách poškozujících ozonovou vrstvu a fluorovaných skleníkových plynech pod č. 60/2023 a také vyhláška č. 243/2023. Obě tyto legislativní normy jsme aktivně připomínkovali od roku 2021.

Nejpečlivěji jsme sledovali vývoj projednávání nového nařízení EU o regulaci fluorovaných skleníkových plynů (FSP). Ve spolupráci s kolegy z organizace AREA a také s pracovníky ministerstva životního prostředí jsme se snažili ovlivnit pro náš obor důležité části jako např. zákazy uvádění na trh, zákaz servisu a systém certifikace personálu. Finální text nové regulace byl zveřejněn v listopadu, v platnost pak vešel v březnu 2024 pod číslem 2024/573.

Další legislativu EU, kterou jsme sledovali bylo nařízení o energetické náročnosti budov EPBD a návrh na regulaci látek skupiny PFAS.

IV. Členství v profesních organizacích (AREA, HK)

AREA: Tajemník SCHKT Mgr. Stojanov je členem Rady této organizace. V roce 2023 se zúčastnil šesti online a dvou prezenčních zasedání. Krom interních záležitostí organizace se projednávala strategie ovlivňování návrhu nové regulace FSP. V rámci pracovní skupiny lidské zdroje byl vypracován návrh na systém nové certifikace zahrnující i alternativní chladiwa, který byl později představen přímo zástupcům Evropské komise. Prezenční zasedání AREA bylo na jaře v Estonsku a na podzim v Bruselu. O jednáních je pravidelně informováno členstvo SCHKT ve Zpravodaji SCHKT a na seminářích a konferencích.

SCHKT je členem řemeslné komory při Hospodářské komoře ČR. Tajemník se účastní schůzí společenstev a sněmů HK. V roce 2023 jsme se zúčastnili volebního sněmu HK ČR. Na sněmu byla při nominačním projevu později zvoleného viceprezidenta pana Romana Pommera zmíněna i podpora SCHKT soutěžícím na EuroSkills.

Publikační a informační činnost

V roce 2023 bylo vydáno 11 čísle Zpravodaje SCHKT čísla 7 a 8 byla sloučena do jednoho vydání. Počet placených inzerátů v roce 2023 byl 37. Od ledna 2023 posíláme Zpravodaje také v digitální podobě registrovaným odběratelům (cca 950 adres).

Katalog 2023 byl vydán v březnu. Katalog byl distribuován na akcích SCHKT a je též na webových stránkách svazu. Příprava katalogu 2024 je v závěrečné fázi.

V. Certifikace, školení a vzdělávání

Předchozí rok 2022 byl v množství provedených kurzů a zkoušek výjimečný a rok 2023 byl v mnohém podobný, i když v závěru roku byl cítit už mírný pokles zájmu. Naopak výjimečně nabitě byly i normálně velmi klidné prázdninové měsíce červenec a srpen. Protože jsme potřebovali zvýšit kapacitu školicích prostor v Ostravě, uzavřeli jsme s vedením SŠ technické a dopravní smlouvu, na jejímž základě jsme financovali rekonstrukci a vybavení nové učebny chlazení, kterou od září 2023 využíváme pro naše kurzy. Nyní tedy máme k dispozici plně vybavená školicí střediska v Praze, Brně a Ostravě, která můžeme využívat dle našich potřeb.

Nově jsme v roce 2023 zařadili kurzy elektrotechnické způsobilosti osob podle nového zákona č. 194/2022 a také kurz pro projektanty zařízení s hořlavými chladivy. Oba kurzy metodicky zajišťuje Ing. Marian Formánek.

Počty proškolených v roce 2023 jsou následující:

– celkem prošlo školeními cca 650 osob. Certifikační zkoušky na F-plyny úspěšně složilo 492 osob (oproti 664 v roce 2022).

– Počet kurzo-dnů za rok 2023 byl 519 (453 v roce 2022).

Hospodaření v roce 2023 – Svaz chladicí a klimatizační techniky z.s.

Svaz CHKT z.s. čerpá příjmy výhradně ze zaslaných členských příspěvků a příspěvků partnerských firem. Výdaje jsou omezeny na plat tajemníka SCHKT (práce na DPP) a placení členských příspěvků v profesních organizacích Hospodářská komora ČR a AREA.

Celkové náklady v roce 2023 činily 313 794 Kč

Celkové výnosy v roce 2023 činily 501 235 Kč

Konečný hospodářský výsledek za rok 2023 byl 187 441 Kč.

Hospodaření v roce 2023 – Školící středisko CHKT a TČ, s.r.o.

Školící středisko realizuje veškeré komerční aktivity spojené s činností SCHKT (informační, publikační, vzdělávací apod.). Přibližně 80 % příjmu je generováno pořádáním odborných kurzů a zkoušek.

- Celkové náklady v roce 2023 činily 12 921 818 Kč (12 230 000 Kč v roce 2022)
- Celkové výnosy v roce 2023 činily 15 978 423 Kč (14 988 000 Kč v roce 2023)
- Hospodářský zisk za rok 2023 byl 3 056 604 Kč (2 758 000 Kč v roce 2022)

Podrobné informace o hospodaření jsou k dispozici v příloze tohoto zápisu.

Výhled hospodaření na rok 2024 – Svaz chladicí a klimatizační techniky z.s.

- Předpokládané náklady cca 400 000 Kč, zvýšily se členské poplatky v HK i AREA
- Předpokládané výnosy cca 550 000 Kč, počet členů zůstává stejný, členské příspěvky také
- OČEKÁVANÝ HOSPODÁŘSKÝ VÝSLEDEK 150 000 Kč

Výhled hospodaření na rok 2024 – Školící středisko CHKT a TČ, s.r.o.

Lze předpokládat zhruba stejný zájem o školení a cca 10% růst nákladů (odměny lektorů, provozní náklady). Ceny za kurzy jsme zvedli v září 2023 cca o 10%, v roce 2024 zůstanou stejné.

- Celkové náklady za rok 2024 můžeme očekávat o 10% vyšší než v roce 2023, tj. cca 13 500 000,- Kč
- Celkové výnosy pak na stejné úrovni, tj. cca 15 000 000,-
- Hospodářský výsledek před zdaněním můžeme očekávat cca 1 500 000,- Kč

Příloha 2 Zpráva kontrolní komise:

Vyjádření o účetní závěrce a návrh na rozdělení zisku z hospodaření společností Svazu CHKT za rok 2023 předkládané Valné hromadě SCHKT konané dne 26.03.2024

Kontrolní komise:

1. provedla kontrolu vedení účetních záznamů společností Svazu CHKT za rok 2023.
2. Přežkoumala účetní závěrku společností Svazu chladicí a klimatizační techniky a Školícího střediska CHKT a TČ, s.r.o. za rok 2023.
3. Konstatovala, že účetnictví v těchto společnostech je vedeno správně dle aktuálních účetních předpisů.
4. Konstatuje, že předkládané účetní výkazy společnosti Školící středisko CHKT za rok 2023 ještě neobsahují zaúčtování opravných položek k pohledávkám a případných odpisů pohledávek a neobsahují zaúčtování daně z příjmů právnické osoby s.r.o.
5. Konstatuje, že Školící středisko hospodaří předběžně v roce 2023 se ziskem 3 056 604,14 CZK před zdaněním.
6. Konstatuje, že Svaz CHKT hospodaří v roce 2023 se ziskem 187 440,78 CZK a navrhuje tento zisk převést na účet nerozděleného zisku.

V Praze 26.03.2024

Ing. Richard Genttner
člen kontrolní komise



Příloha 3

Výsledovka spol. Svaz chlazení a klimatizace a tepelných čerpadel, z.s. za rok 2023 a výsledovka spol. Školící středisko CHKT a TČ, s.r.o. za rok 2023

Výsledovka analytický						Strana 1
Svaz chladicí a klimatizační techniky IČ: 00550671 Rok: 2023 Dne: 20.03.2024						Tisk vybraných záznamů
Číslo účtu	Název účtu	Počáteční stav	Obraty za období MD	Obraty za období D	Obraty rozdíl	Koncový stav
Náklady						
518	Ostatní služby	0,00	84 264,00	0,00	84 264,00	84 264,00
518010	Ostatní služby	0,00	84 264,00	0,00	84 264,00	84 264,00
51x	Služby	0,00	84 264,00	0,00	84 264,00	84 264,00
521	Mzdové náklady	0,00	119 700,00	0,00	119 700,00	119 700,00
521000	Mzdové náklady	0,00	119 700,00	0,00	119 700,00	119 700,00
52x	Osobní náklady	0,00	119 700,00	0,00	119 700,00	119 700,00
545	Kurové ztráty	0,00	1 929,20	0,00	1 929,20	1 929,20
545000	Kurové ztráty	0,00	1 929,20	0,00	1 929,20	1 929,20
549	Jiné ostatní náklady	0,00	3 060,00	0,00	3 060,00	3 060,00
549000	Jiné ostatní náklady	0,00	3 060,00	0,00	3 060,00	3 060,00
54x	Ostatní náklady	0,00	4 989,20	0,00	4 989,20	4 989,20
551	Odpisy dlouhodobého majetku	0,00	16 514,00	0,00	16 514,00	16 514,00
551600	Odpisy dlouhodobého hmotného a	0,00	16 514,00	0,00	16 514,00	16 514,00
55x	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a j	0,00	16 514,00	0,00	16 514,00	16 514,00
582	Poskytnuté členské příspěvky	0,00	88 327,00	0,00	88 327,00	88 327,00
582000	Poskytnuté členské příspěvky	0,00	88 327,00	0,00	88 327,00	88 327,00
58x	Poskytnuté příspěvky	0,00	88 327,00	0,00	88 327,00	88 327,00
Náklady celkem		0,00	313 794,20	0,00	313 794,20	313 794,20
Výnosy						
602	Tržby z prodeje služeb	0,00	0,00	133 600,00	133 600,00	133 600,00
602000	Tržby z prodeje služeb	0,00	0,00	133 600,00	133 600,00	133 600,00
60x	Tržby za vlastní výkony a za zboží	0,00	0,00	133 600,00	133 600,00	133 600,00
645	Kurové zisky	0,00	0,00	0,14	0,14	0,14
645000	Kurové zisky	0,00	0,00	0,14	0,14	0,14
649	Jiné ostatní výnosy	0,00	0,00	16 514,00	16 514,00	16 514,00
649600	Odpisy dlouhodobého nehmotnéh	0,00	0,00	16 514,00	16 514,00	16 514,00
64x	Ostatní výnosy	0,00	0,00	16 514,14	16 514,14	16 514,14
684	Přijaté členské příspěvky	0,00	0,00	351 120,84	351 120,84	351 120,84
684000	Přijaté členské příspěvky	0,00	0,00	351 120,84	351 120,84	351 120,84
68x	Přijaté příspěvky	0,00	0,00	351 120,84	351 120,84	351 120,84
Výnosy celkem		0,00	0,00	501 234,98	501 234,98	501 234,98
Hospodářský zisk za období					187 440,78	
Hospodářský zisk celkem						187 440,78
Tisk vybraných záznamů: Datum >= 01.01.2023, Datum <= 31.12.2023						

Výsledovka analytický

Strana 1

Školící středisko CHKT a TČ, s.r.o.

IČ: 27536556

Rok: 2023

Dne: 19.03.2024

Tisk vybraných záznamů

Číslo účtu	Název účtu	Počáteční stav	Obraty za období MD	Obraty za období D	Obraty rozdíl	Koncový stav
Náklady						
501	Spotřeba materiálu	0,00	1 182 822,79	0,00	1 182 822,79	1 182 822,79
501010	Drobný majetek	0,00	55 058,63	0,00	55 058,63	55 058,63
501020	Režijní materiál	0,00	87 368,28	0,00	87 368,28	87 368,28
501025	Režijní materiál - školení	0,00	976 718,76	0,00	976 718,76	976 718,76
501030	Pohonné hmoty	0,00	63 677,12	0,00	63 677,12	63 677,12
502	Spotřeba energie	0,00	47 431,19	0,00	47 431,19	47 431,19
502000	Spotřeba energie	0,00	47 431,19	0,00	47 431,19	47 431,19
504	Prodané zboží	0,00	362 866,85	257 315,40	105 551,45	105 551,45
504000	Prodané zboží	0,00	362 866,85	257 315,40	105 551,45	105 551,45
50x	Spotřebované nákupy	0,00	1 593 120,83	257 315,40	1 335 805,43	1 335 805,43
511	Opravy a udržování	0,00	24 171,07	0,00	24 171,07	24 171,07
511000	Opravy a udržování	0,00	24 171,07	0,00	24 171,07	24 171,07
512	Cestovné	0,00	152 264,64	0,00	152 264,64	152 264,64
512000	Cestovné	0,00	152 264,64	0,00	152 264,64	152 264,64
513	Náklady na reprezentaci	0,00	186 563,27	0,00	186 563,27	186 563,27
513000	Náklady na reprezentaci	0,00	169 046,92	0,00	169 046,92	169 046,92
513010	Náklady na reprezentaci - školení	0,00	17 516,35	0,00	17 516,35	17 516,35
518	Ostatní služby	0,00	8 028 007,98	825,68	8 027 182,30	8 027 182,30
518011	Nájemné - dlouhodobé	0,00	513 810,00	0,00	513 810,00	513 810,00
518021	Telefonní poplatky	0,00	29 921,72	0,00	29 921,72	29 921,72
518022	Poštovné	0,00	29 051,31	0,00	29 051,31	29 051,31
518023	Ostatní služby - dopravné	0,00	997,52	0,00	997,52	997,52
518031	Zpravodaj - tisk, služby	0,00	569 463,34	0,00	569 463,34	569 463,34
518032	Katalog - tisk, služby	0,00	91 270,20	0,00	91 270,20	91 270,20
518052	Ostatní služby	0,00	1 165 169,05	825,68	1 164 343,37	1 164 343,37
518061	Školení - pronájem	0,00	429 736,79	0,00	429 736,79	429 736,79
518063	Školení - lektori	0,00	4 509 807,06	0,00	4 509 807,06	4 509 807,06
518064	Školení - ostatní služby	0,00	64 009,00	0,00	64 009,00	64 009,00
518065	Školení - stravné	0,00	605 071,00	0,00	605 071,00	605 071,00
518090	Ostatní služby	0,00	19 700,99	0,00	19 700,99	19 700,99
51x	Služby	0,00	8 391 006,96	825,68	8 390 181,28	8 390 181,28
521	Mzdové náklady	0,00	2 201 606,00	0,00	2 201 606,00	2 201 606,00
521010	Mzdové náklady - zaměstnanci	0,00	1 751 606,00	0,00	1 751 606,00	1 751 606,00
521020	Mzdové náklady - DOPP	0,00	450 000,00	0,00	450 000,00	450 000,00
524	Zákonné sociální a zdravotní pojištění	0,00	588 665,00	0,00	588 665,00	588 665,00
524010	Zákonné sociální pojištění	0,00	431 921,00	0,00	431 921,00	431 921,00
524021	Zákonné zdravotní pojištění - VZP	0,00	156 744,00	0,00	156 744,00	156 744,00
527	Zákonné sociální náklady	0,00	45 293,00	0,00	45 293,00	45 293,00
527000	Zákonné sociální náklady	0,00	45 293,00	0,00	45 293,00	45 293,00
52x	Osobní náklady	0,00	2 835 564,00	0,00	2 835 564,00	2 835 564,00
538	Ostatní daně a poplatky	0,00	5 450,00	0,00	5 450,00	5 450,00
538000	Ostatní daně a poplatky	0,00	5 450,00	0,00	5 450,00	5 450,00
53x	Daně a poplatky	0,00	5 450,00	0,00	5 450,00	5 450,00
544	Smluvní pokuty a úroky z prodlení	0,00	1 000,00	0,00	1 000,00	1 000,00
544000	Smluvní pokuty a úroky z prodlení	0,00	1 000,00	0,00	1 000,00	1 000,00
545	Ostatní pokuty a penále	0,00	10,00	0,00	10,00	10,00
545000	Ostatní pokuty a penále	0,00	10,00	0,00	10,00	10,00

Výsledovka analytický

Školící středisko CHKT a TČ, s.r.o.

IČ: 27536556

Rok: 2023

Dne: 19.03.2024

Strana 2

Tisk vybraných záznamů

Číslo účtu	Název účtu	Počáteční stav	Obraty za období MD	Obraty za období D	Obraty rozdíl	Koncový stav
548	Ostatní provozní náklady	0,00	20 781,31	0,00	20 781,31	20 781,31
548000	Ostatní provozní náklady	0,00	20 572,18	0,00	20 572,18	20 572,18
548999	Ostatní provozní náklady - přeplat	0,00	209,13	0,00	209,13	209,13
54x	Jiné provozní náklady	0,00	21 791,31	0,00	21 791,31	21 791,31
551	Odpisy dlouhodobého nehmotného	0,00	213 068,00	0,00	213 068,00	213 068,00
551001	Odpisy dlouhodobého nehmotného	0,00	213 068,00	0,00	213 068,00	213 068,00
55x	Odpisy, rezervy, komplexní náklady	0,00	213 068,00	0,00	213 068,00	213 068,00
562	Úroky	0,00	5 868,56	0,00	5 868,56	5 868,56
562000	Úroky	0,00	5 868,56	0,00	5 868,56	5 868,56
563	Kursové ztráty	0,00	4 376,87	0,00	4 376,87	4 376,87
563000	Kursové ztráty	0,00	4 376,87	0,00	4 376,87	4 376,87
565	Poskytnuté dary (peněžní)	0,00	100 000,00	0,00	100 000,00	100 000,00
565000	Poskytnuté dary (peněžní)	0,00	100 000,00	0,00	100 000,00	100 000,00
568	Ostatní a mimořádné finanční nákla	0,00	9 712,94	0,00	9 712,94	9 712,94
568000	Ostatní a mimořádné finanční nákl	0,00	9 712,94	0,00	9 712,94	9 712,94
56x	Finanční náklady	0,00	119 958,37	0,00	119 958,37	119 958,37
	Náklady celkem	0,00	13 179 959,47	258 141,08	12 921 818,39	12 921 818,39

Výnosy

602	Tržby z prodeje služeb	0,00	0,00	15 714 155,83	15 714 155,83	15 714 155,83
602010	Školení	0,00	0,00	14 485 471,86	14 485 471,86	14 485 471,86
602020	Inzerce	0,00	0,00	464 005,00	464 005,00	464 005,00
602030	Katalog firem - inzerce	0,00	0,00	410 801,84	410 801,84	410 801,84
602050	Ostatní služby	0,00	0,00	3 000,00	3 000,00	3 000,00
602060	Služby CHKT	0,00	0,00	347 831,68	347 831,68	347 831,68
602090	Expediční poplatky	0,00	0,00	3 045,45	3 045,45	3 045,45
604	Tržby za zboží	0,00	0,00	255 899,26	255 899,26	255 899,26
604011	Tržby za zboží - Scripta	0,00	0,00	126 681,03	126 681,03	126 681,03
604012	Tržby za zboží - Evidenční kniha	0,00	0,00	115 400,00	115 400,00	115 400,00
604014	Tržby za zboží - Komentované zně	0,00	0,00	13 818,23	13 818,23	13 818,23
60x	Tržby za vlastní výkony a zboží	0,00	0,00	15 970 055,09	15 970 055,09	15 970 055,09
648	Ostatní provozní výnosy	0,00	0,00	84,75	84,75	84,75
648000	Ostatní provozní výnosy	0,00	0,00	59,73	59,73	59,73
648999	Ostatní provozní výnosy - přeplat	0,00	0,00	25,02	25,02	25,02
64x	Jiné provozní výnosy	0,00	0,00	84,75	84,75	84,75
662	Úroky	0,00	0,00	450,76	450,76	450,76
662000	Úroky	0,00	0,00	450,76	450,76	450,76
663	Kursové zisky	0,00	0,00	2 090,62	2 090,62	2 090,62
663000	Kursové zisky	0,00	0,00	2 090,62	2 090,62	2 090,62
668	Ostatní finanční a mimořádné výno:	0,00	0,00	5 741,31	5 741,31	5 741,31
668000	Ostatní finanční a mimořádné výno:	0,00	0,00	5 741,31	5 741,31	5 741,31
66x	Finanční výnosy	0,00	0,00	8 282,69	8 282,69	8 282,69
	Výnosy celkem	0,00	0,00	15 978 422,53	15 978 422,53	15 978 422,53
				Hospodářský zisk za období	3 056 604,14	
				Hospodářský zisk celkem	3 056 604,14	

Tisk vybraných záznamů: Datum >= 01.01.2023, Datum <= 31.12.2023

Velkoobchod s komponenty pro chlazení, klimatizace, autoklimatizace a tepelná čerpadla



Praha

Jabloňová 49
106 00 Praha 10
Telefon: +420 272 111 330
Mobil: +420 606 611 063
Email: schiessl@schiessl.cz

Brno

Selská 103
614 00 Brno
Telefon: +420 539 050 595
Mobil: +420 733 181 477
Email: brno@schiessl.cz

Ostrava

Log. areál Frýdecká 717
719 00 Ostrava
Telefon: +420 596 628 313
Mobil: +420 602 166 849
Email: ostrava@schiessl.cz

Cheb

Log. areál Jesenice 59
350 02 Cheb
Mobil: +420 737 090 084
Email: cheb@schiessl.cz

Plzeň

Pod Továrnou 446
331 51 Kaznějov
Mobil: +420 730 541 392
Email: plzen@schiessl.cz

Pardubice

Hradecká 69
533 52 Pardubice
Mobil: +420 730 579 325
Email: pardubice@schiessl.cz

Liberec

Cidlinská 920/4
460 15 Liberec XV-Starý Harcov
Mobil: +420 604 770 517
Email: liberec@schiessl.cz

2x více dárků

Slavíme 30 let

V akci "Dárek ke každému nákupu"
si nově vyberete dva dárky.

Platnost od 1. května do konce roku 2024

Přehled legislativního vývoje v EU – výtah z newsletteru AREA 1/2024

REGULACE F-PLYNŮ: REVIZE NAŘÍZENÍ O F-PLYNECH

Revidované nařízení o F-plynech bylo zveřejněno v Úředním věstníku a vstoupilo v platnost po 20 dnech dne 11. března 2024. Dohodu, která je výsledkem trialogů, předtím přijal Parlament na plenárním zasedání dne 16. ledna a Rada dne 29. ledna, přičemž dva členové se zdrželi hlasování (Česká republika a Itálie) a jeden hlas byl proti (Maďarsko). Nařízení naplňuje cíle změny Montrealského protokolu z Kigali tím, že omezuje nebo zakazuje výrobu, obchod, uvádění na trh a používání F-plynů samotných i ve směsích. Různé F-plyny, na které se vztahuje, jsou rozděleny do skupin na základě jejich potenciálu globálního oteplování a jejich průmyslového využití. V přílohách nařízení jsou stanoveny různé cíle postupného vyřazování podle výše uvedených charakteristik s omezeními výjimkami. Nařízení navíc zavádí kvótu na HFC, která se má prodávat za 3 EUR za metrickou tunu ekvivalentu CO₂ s cílem úplného vyřazení HFC do roku 2050.

Klíčovým úspěchem pro AREA je rozšíření stávajícího systému školení a certifikace F-plynů na alternativní chladiva. V této souvislosti Evropská komise v současné době pracuje na prováděcím aktu o certifikaci a školení, který ukládá článek 10 a který by měl být přijat před letními prázdninami.

CENY HFC

Společnost Öko-Recherche zveřejnila výtah z monitoringu cen HFC za 4. čtvrtletí 2023. Hlavní zjištění jsou následující:

- U plynů/směsí s vysokým GWP R410A, R134a a R404A byl v celém dodavatelském řetězci zaznamenán značný nárůst (o 64%, 55%, resp. 20% v porovnání s průměrnou úrovní cen vykázanou ve 3. čtvrtletí 2023), čímž pokračuje trend růstu cen, který začal ve 4. čtvrtletí 2020. Všimněte si, že většina dodavatelů v EU uvedla, že přestala prodávat panenský R404A.
- Obecně se zdá, že trh s chladivem v EU je z hlediska nabídky poměrně stabilní. Jedna společnost z Francie však uvedla omezenou regionální dostupnost chladiva R744. Další společnost z Francie uvedla, že regenerované R404A není k dispozici.
- Ceny kvót byly uvedeny v rozmezí 14 až 18 EUR/t CO₂e. Průměrné ceny povolení činí přibližně 15,5 €/t CO₂e. V porovnání s 3. čtvrtletím 2023 se ceny povolení snížily o 7%. Při dlouhodobějším pohledu, např. ve srovnání se 4. čtvrtletím 2020, však vzrostly o 370%.
4V porovnání s rokem 2014 jsou ceny R404A a R410A v závislosti na úrovni dodavatelského řetězce 2,91 až 13,52krát, resp. 2,01 až 10,02krát vyšší. Pro srovnání: na světovém trhu vzrostly výrobní ceny R410A 1,3krát. 1 Prodejní cena na úrovni servisní společnosti 2 Nákupní cena na úrovni distributora.

PER- A POLYFLUOROALKYLOVÉ LÁTKY (PFAS)

Dne 13. března vydala Evropská agentura pro chemické látky (ECHA) tiskovou zprávu shrnující další kroky Výboru pro posuzování rizik (RAC) a Výboru pro socioekonomické posuzování (SEAC) týkající se hodnocení návrhu na omezení používání a uvádění na trh látek PFAS:

- probíhá prověřování příspěvků zúčastněných stran, které byly předloženy v rámci konzultace.
- Agentura ECHA potvrdila, že pět vnitrostátních orgánů, které předložily návrh na omezení (Německo, Dánsko, Nizozemsko, Norsko, Švédsko), aktualizuje svou původní zprávu, aby se zabývaly připomínkami zúčastněných stran. Přezkoumaná zpráva bude sloužit jako podklad pro vypracování stanovisek výborů. Ačkoli podrobnosti úprav nebyly zveřejněny, podle zápisu ze zasedání výboru RAC ze dne 4. března se pracovní skupina pro omezení v rámci výboru RAC domnívá, že současný přístup k seskupování látek, na němž je založen rozsah omezení, není dostatečně odůvodněný.

Kromě toho se na plenárních zasedáních, která se konala ve dnech 11.-14. března, diskutovalo o hodnocení nebezpečnosti. Výbor RAC se předběžně shodl, že dopad f-plynů na životní prostředí vyžaduje další analýzu. Výbor zejména potvrdil závěry původní dokumentace k omezení, podle níž jsou f-plyny velmi perzistentní, mobilní a mají potenciál k dálkovému přenosu, navíc mají vysoký potenciál globálního oteplování. Závěr výboru RAC zní, že rizika f-plynů (včetně těch, které se uvolňují do životního prostředí během fáze výroby a zpracování s použitím vysokomolekulárních fluoropolymerů) je třeba dále posuzovat s ohledem na celý životní cyklus.

Agentura ECHA rovněž stanovila předběžný kalendář odvětví, kterých se potenciální omezení týká a která budou projednávána na nadcházejících zasedáních v červenci a září, v souladu s dříve oznámeným přístupem k jednotlivým odvětvím. Předběžný program zahrnuje diskusi o pokovování a výrobě kovových výrobků v červenci a tři různá odvětví, kterých se dotknou zářijová zasedání: textil, čalounění, kůže, oděvy, koberce (TULAC); materiály a obaly určené pro styk s potravinami a ropa a těžba.

REGULACE LÁTEK POŠKOZUJÍCÍCH OZONOVOU VRSTVU

Nařízení o látkách, které poškozují ozonovou vrstvu (ODS), bylo 20. února 2024 zveřejněno

v Úředním věstníku Evropské unie, čímž se stalo přímo použitelným právním předpisem pro všechny členské státy.

Nyní platné znění zakazuje výrobu, prodej, používání, dovoz a vývoz a dodávky látek poškozujících ozonovou vrstvu v rozsahu působnosti nařízení včetně používání jednorázových nádob. Přísné výjimky jsou stanoveny pro použití látek poškozujících ozonovou vrstvu jako vstupní suroviny (pro výrobu jiných látek, například ve farmaceutickém nebo chemickém průmyslu), jako technologických činidel, v laboratořích a pro protipožární ochranu ve speciálních aplikacích, jako jsou vojenská zařízení a letadla.

V zájmu zlepšení kontroly a monitorování látek poškozujících ozonovou vrstvu a snížení možných nepříznivých dopadů na životní prostředí a zdraví se pravidla týkající se prevence neúmyslného úniku, oprav úniků a znovuzískávání, recyklace a zneškodňování rozšiřují také na všechny látky poškozující ozonovou vrstvu, na které se vztahují právní předpisy EU, včetně těch, na které se nevztahuje Montrealský protokol.

Vstupem nařízení v platnost 20 dní po jeho zveřejnění v úředním věstníku končí jeho legislativní proces.

SMĚRNICE O ENERGETICKÉ NÁROČNOSTI BUDOV (EPBD)

Dne 12. března 2024 přijal Evropský parlament na plenárním zasedání znění vyplývající z triolůgů přepracované směrnice o energetické náročnosti budov. Návrh byl schválen 370 hlasy pro, 199 hlasy proti a 46 poslanců se zdrželo hlasování.

Text zachovává klíčové cíle a ustanovení, jak o nich 15. ledna hlasoval hlavní Výbor pro průmysl, výzkum a energetiku (ITRE). Patří mezi ně cíl renovovat všechny budovy tak, aby do roku 2050 měly nulové emise, ukončení dotací pro samostatné kotle na fosilní paliva od 1. ledna 2025 a jejich úplné zrušení do roku 2040 a cíl pro obytné budovy dosáhnout do roku 2030 snížení průměrné spotřeby primární energie o 16% a do roku 2035 o minimálně 20%. Několik výjimek se za přísných podmínek může vztahovat

na obytné i nebytové budovy, včetně historických a zemědělských budov a rekreačních domů.

Pokud jde o další kroky, návrh směrnice bude přijat Radou EU a poté zveřejněn v Úředním věstníku Evropské unie.

AREA společně s dalšími 16 evropskými sdruženími uvítala přijetí směrnice o energetické náročnosti budov (EPBD) v Evropském parlamentu dne 12. března 2024.

ZÁKON O ČISTÉM NULOVÉM PRŮMYSLU

Dne 22. února Výbor Evropského parlamentu pro průmysl, výzkum a energetiku (ITRE) hlasoval pro přijetí předběžné dohody z trialogů o návrhu nařízení „Net Zero Industry Act“.

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci (EMPL) má výlučnou pravomoc k článkům 23-25 a 64-68, které zahrnují pro AREA klíčovou kapitolu V „Zlepšování dovedností pro vytváření kvalitních pracovních míst“ o zřízení evropských akademií čistého nulového průmyslu a podpoře dovedností a certifikací. Poslední verze textu obsahuje některé změny, mezi nimiž je i to, že zřízení akademií by mělo být dobrovolné pro poskytovatele odborné přípravy v členských státech. Totéž platí pro rozvoj pověření a mikropověření pro vzájemné uznávání kvalifikací.

Kompromisní znění vypouští ustanovení obsažená v postoji Parlamentu, která stanovují konkrétní termíny a rozpočet pro zavedení akademií. Zatímco mandát Parlamentu původně předpokládal zřízení akademií do roku 2025, podpořením prvním finančním krytím ve výši 102 milionů EUR do roku 2028 a cílem 100 000 studentů na akademii do tří let, nový text pouze uvádí, že akademie by měly vypracovat vlastní finanční a akční plány týkající se jejich milníků a cílů. Kromě toho by zahájení činnosti akademií již nemělo záviset na výzvě k předkládání návrhů ze strany Komise.

Další krok: Hlasování celého Evropského parlamentu na plenárním zasedání je plánováno na 23. dubna.

EU TALENT POOL

Evropská komise zveřejnila návrh nařízení, kterým se v listopadu 2023 zřizuje fond talentů EU. V obecné rovině by EU Talent Pool tvořila celoevropská platforma, do níž by uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí mohli vkládat své životopisy v online systému nazvaném „IT platforma EU Talent Pool“. Platforma je určena jak zaměstnavatelům, tak potenciálním zaměstnancům a je dokončena s cílem podpořit vyhledávání volných pracovních míst v odvětvích postižených nedostatkem pracovních sil v celé EU prostřednictvím automatizovaného nástroje pro vyhledávání.

O této iniciativě nyní jednájí Evropský parlament a Rada v rámci řádného legislativního postupu. Vedoucí Výbor pro občanské svobody, spravedlnost a vnitřní věci zveřejnil 6. února návrh zprávy. Oproti návrhu Komise návrh zprávy trval na využití fondu talentů EU k pomoci uchazečům o zaměstnání všech úrovní kvalifikace, včetně učňovské přípravy a stáží, a k podpoře spravedlivého nábora a lepší transparentnosti ze strany zaměstnavatelů. Vypustila také ustanovení o dobrovolné účasti členských států a učinila všechny členské státy automaticky členy EU Talent Pool.

Další krok: Zpravodaj Al-Sahlani se rozhodl odložit projednávání tohoto návrhu na příští volební období Parlamentu.

AKČNÍ PLÁN PRO BOJ S NEDOSTATKEM PRACOVNÍCH SIL A DOVEDNOSTÍ V EU

Dne 20. března 2024 vydala Evropská komise sdělení „Akční plán týkající se nedostatku pracovních sil a dovedností v EU“, které stanoví řadu cílů pro řešení rostoucího nedostatku dovedností ve všech členských státech způsobeného nejistotou měnící se dynamiky na trhu práce v EU.

Komise určuje pět klíčových oblastí politiky, v nichž je třeba jednat, a přichází se souborem konkrétních cílů, které mají Komise a sociální partneři řešit. Jedná se o tyto oblasti: Podpora aktivace nedostatečně zastoupených osob na trhu práce; Poskytování podpory pro rozvoj dovedností, odbornou přípravu a vzdělávání; Zlepšová-

(Pokračování na straně 24)



RYCHLEJŠÍ, CHYTŘEJŠÍ, KOMPLETNĚ PROPOJENÉ.



Ušetřete Váš drahocenný čas na chladicích systémech se světem HVAC/R od Testa.

Poskytujeme veškeré vybavení, abyste to mohli rozjet na plný plyn: veškeré nástroje - bezdrátově propojené s automatickým párováním Bluetooth. Veškeré příslušenství od jednoho zdroje, všechna naměřená data jsou centrálně uložena a plně propojená s Testo Smart World. Pro uvádění do provozu, údržbu a opravy tepelných čerpadel a chladicích a klimatizačních systémů. Pro chytrá měření a dokumentaci. Pro všechny současné úkoly - a budoucí výzvy. Začněte s kompletní automatizací od společnosti Testo a ušetříte spoustu času a stresu díky našemu rozsáhlému portfoliu měřicích přístrojů.



Objevte chytrý svět
Testo online



Automatické připojení
+ dosah až 150 m

testo 565i

Be sure. **testo**

EKOTEZ

KaS
CHLADICÍ TECHNIKA

kovoslužbaos
okruževá společnost

sinop

VOR
s.r.l. s r.o.

SCHIESSL

BEIJER REF
Czech



Chytré přístroje = jednoduchá práce.

Zjednodušte si své úkoly a zvyšte efektivitu s chytrými měřicími přístroji od Testa pro všechny činnosti na chladicích a klimatizačních zařízeních.

(Pokračování ze strany 21)

ní pracovních podmínek; Zlepšování spravedlivé mobility pracovníků a studujících v rámci EU; Přilákání talentů ze zemí mimo EU.

K provedení opatření plánovaných ve sdělení se Komise zavazuje zintenzivnit možnosti financování, zejména v rámci Evropského sociálního fondu +, analyzovat možné reformy politik sociálního zabezpečení; vytvořit nová odvětvová a regionální partnerství pro dovednosti v rámci Paktu pro dovednosti a také evropské akademie čistého průmyslu.

Pokud jde o cíl zvýšit mobilitu pracovní síly v rámci EU a mimo ni, Komise prozkoumá možnost reformy systému EU pro uznávání kvalifikací a potvrzování dovedností, podpoří mobilitu učňů prostřednictvím Evropské aliance pro učňovskou přípravu a souboru nástrojů pro mobilitu učňů, vytvoří zásobník talentů EU, podpoří plné provádění směrnice EU o modré kartě a posílí spolupráci se sociálními partnery prostřednictvím platformy pro pracovní migraci.

DOPORUČENÍ KOMISE O UZNÁVÁNÍ KVALIFIKACÍ STÁTNÍCH PŘÍSLUŠNÍKŮ TŘETÍCH ZEMÍ

Dne 15. listopadu 2023 zveřejnila Evropská komise doporučení o uznávání kvalifikací státních příslušníků třetích zemí. Účelem sdělení je stanovení cílů, které mají zvýšit atraktivitu trhu práce EU pro státní příslušníky třetích zemí, a řešit tak nedostatek kvalifikovaných pracovníků v konkurenceschopných odvětvích. Vztahuje se na státní příslušníky třetích zemí, kteří jsou v procesu získávání víza nebo povolení k práci a pobytu v některém členském státě nebo již v Unii legálně pobývají.

Doporučení Komise stanoví soubor „zásad“, které by členské státy měly uplatňovat, aby usnadnily vzájemné uznávání dovedností a kvalifikací, pokud je to nezbytné pro udělení pracovních práv a povolení k zaměstnání státního příslušníka třetí země.

Ze seznamu zásad vyplývá pro členské státy povinnost pravidelně monitorovat potřeby domácího trhu práce a snížit administrativní zátěž

zaměstnavatelů při zaměstnávání státních příslušníků třetích zemí v odvětvích, kde byl zjištěn nedostatek kvalifikovaných pracovníků, a zároveň zabránit odlivu mozků.

Členské státy by také měly zpřístupnit digitální a offline nástroje pro podávání žádostí, ověřování a potvrzování kvalifikací, které používají evropské státní příslušníci. Vnitrostátní orgány by rovněž měly podporovat spolupráci se zúčastněnými stranami i se třetími zeměmi v rámci obchodních dohod a dohod o vzájemném uznávání a partnerství, jako jsou například partnerství talentů. Komise rovněž naléhavě vyzývá členské státy, aby plně prováděly směrnici z roku 2005 o uznávání odborných kvalifikací a v případě potřeby určily „prioritní regulovaná povolání“ a zavedly zrychlené postupy pro kvalifikovanou pracovní sílu ze třetích zemí, jako jsou minimalizované požadavky na žádosti o uznání, školení přizpůsobená potřebám k vyplnění mezer a dočasné pracovní příležitosti nebo školení v době, kdy se ještě čeká na žádost o uznání.

KOMUNIKACE O DOVEDNOSTECH A MOBILITĚ TALENTŮ

Sdělení Komise o dovednostech a mobilitě talentů bylo zveřejněno 15. listopadu 2023. Bere na vědomí výzvy spojené s nedostatkem pracovních sil v EU způsobeným demografickými změnami, nedostatkem dovedností v inovativních odvětvích a překážkami pracovní a vzdělávací mobility. Toto sdělení přináší soubor řešení, jak řešit poslední problém a zvýšit konkurenceschopnost trhu práce v EU přilákáním globálních talentů.

Komise stanoví cíleně zaměřená opatření na strategickou podporu intermobility kvalifikované pracovní síly ze třetích zemí. Sdělení mimo jiné podporuje politický přístup založený na inteligenci dovedností (prokazatelné kompetence a zkušenosti a identifikace prioritních regulovaných povolání na základě údajů) a harmonizaci uznávání kvalifikací státních příslušníků třetích zemí prostřednictvím rozšíření odborného vzdělávání a přípravy na síť ENIC-NARIC a provádění opatření uvedených v jejím dvojím sdělení „Do-

poručení o uznávání kvalifikací státních příslušníků třetích zemí“ (popsaném výše).

Sdělení rovněž uznává význam navázání partnerství mezi vnitrostátními orgány členských

států a orgány třetích zemí za účelem posílení spolupráce v oblasti rozvoje dovedností a mobility talentů v odvětvích, v nichž se charakteristiky trhů práce shodují.

OKNO DO SVĚTA CHLAZENÍ

(z různých zdrojů zpracoval Ing. Ivan Zahrádka a Ing. Jiří Brož)



Jednoduché projektování i instalace ZEAS od firmy Daikin

Stále rostoucí segment provozovatelů logistických center požaduje instalaci chladicích systémů s přírodními chladivými. Firma Daikin nabízí CO₂ zařízení, která se jednoduše instalují i uvádějí do provozu.

Zařízení CO₂-ZEAS jsou kompletně konfigurována včetně potřebných provozních parametrů ve výrobním závodě. Pro chlazené sklady firmy Willemsen Copack Service v Zevenu byla dodána jednotka o výkonu 25,5 kW při -10 °C.

Pro rozšíření obchodních prostor byl nedávno restrukturalizován stávající sklad a byl v něm zří-

zeny dvě nové chladírny. Mléčné výrobky se zde nyní přebalují a skladují pro následnou přepravu. Pro dvě nové chladírny o velikosti 175 m² a 52 m² zařízení CO₂-ZEAS zajišťuje teplotu 5 až 6 °C.

Hlavním cílem bylo nainstalovat systém, který by splňoval požadavky zákazníka a pracoval s přírodním chladivem tak, aby byl připraven i na budoucnost. Vysoké byly také nároky zákazníka na energetickou účinnost systému.

Jako transkritická, invertorem řízená kompaktní sdružená jednotka vybavená třemi kompresory a systémem řízení výkonu je CO₂-ZEAS vhodná pro střídavé použití při středních a nízkých teplotách (vypařovací teplota mezi -40 °C až +5 °C). Dvojité „SWING“ kompresor byl vyvinut spo-



Kompaktní transkritický systém je řízen invertorem a je vhodný pro použití v oblasti nízkých i středních teplot.

lečností Daikin a je speciálně navržen pro chladivo CO₂. Tento kompresor dosahuje izoentropické účinnosti 69,5%. Sériově dodávané „Heat Loop Connection“ umožňuje připojení rekuperační jednotky na místě pro využití odpadního tepla specifické pro daný projekt. Současně má kompresorová jednotka velmi nízkou hladinu hluku.

Systém CO₂-ZEAS má pětiletou záruku výroby a společnost Daikin poskytuje svým zákazníkům celostátní síť náhradních dílů pro případ nouze. Náhradní díly potřebné pro provoz systémů lze objednat prostřednictvím aplikace nebo webové stránky. V případě potřeby je expresní doručení provedeno do tří hodin.

Díky použití protokolu Modbus RTU jako průmyslového standardu lze ZEAS integrovat do téměř jakékoli sítě systémů řízení budov. To umožňuje odečítat všechna provozní data a na dálku upravovat vybrané parametry. Lze tak integrovat komerční chladicí zařízení Daikin do systémů řízení od předních výrobců.

Úspěšná instalace nových kompresorových jednotek „Grasso M“

Při obnově chladicího systému ledové plochy v berlínské „Aréně“ vybral investor jako zdroj chladu zařízení firmy GEA. „Srdcem“ systému jsou



Kaskádní jednotky NH₃-/ CO₂ v berlínské „Aréně“

kaskádní kompresorové jednotky NH₃-/ CO₂, teplonosnou látkou je CO₂. Primární okruh používá chladivo NH₃, které ochlazuje kondenzátor okruhu s CO₂. Kapalný CO₂ pak prostřednictvím čerpadel proudí do potrubí, uloženého pod ledovou plochou. Následně se vrací částečně odpařený do odlučovače a plynná část je kondenzována v mezistupňovém výměníku.

Díky pokročilému vývoji jednotek mohou nové agregáty „Grasso M“ nabídnout významně nižší energetické i servisní náklady během celé doby životnosti. Proti předchozím generacím jednotek je úspora energie cca 5%. Díky vysokovýkonným elektromotorům (otáčky od 1 000 do 4 500 za minutu) lze pokrýt významný rozsah zatížení. Šroubové kompresory přitom pracují s výhodou bezolejového čerpadla. Kompresor a pohon jsou umístěny úsporně na horizontálním odlučovači oleje. Servisní náklady jsou nižší i díky malému množství oleje ve vytlačovaném chladivu.

Nové certifikace kondenzačních jednotek v loňském roce

Sdružení evropských výrobců komponentů pro chladicí techniku ASERCOM ohlásilo za rok 2023 certifikaci celkem 137 kondenzačních jednotek. Celkem stoupl počet certifikovaných jednotek na 829. Toto číslo je považováno za velký úspěch ve vývoji technických parametrů uvedených zařízení.

Certifikační proces nezahrnuje pouze kontrolu a přezkoušení výkonových dat a specifikaci zařízení, ale i přísné testy při určitých teplotních pod-

mínkách na zkušebních stolicích. ASERCOM je přesvědčen, že takovýto certifikační proces významně přispěl ke zvýšení kvality kondenzačních jednotek a k dosažení nároků ze směrnice EU „Ekodesign“.

Na svých webových stránkách nabízí ASERCOM přehled všech certifikovaných jednotek. Odborníci z oboru tak mohou podle vybraných parametrů srovnávat jednotlivé nabídky výrobců. Tato databáze je zároveň měřítkem dosažené úrovně produktů, vyráběných v EU.

Nový software Bitzer pro navrhování systémů chlazení a klimatizace

Se stoupajícími nároky na komplexnost systémů chlazení, klimatizace či tepelných čerpadel roste nárok na přehlednost výběru rozhodujících komponent. To je i předností nového softwaru firmy Bitzer, určeného pro výběr jednotlivých komponentů od kompresorů přes výměníky až po sdružené kompresorové jednotky.

Více integrovaných produktů, přehlednější uspořádání a optimalizace pro finální sestave-

ní – to jsou přednosti nově přepracovaného „BITZER SOFTWARE“.

Zhruba 20% uživatelů přistupují k softwaru pro výběr komponentů ze svých mobilních zařízení, jako je notebook, tablet či telefon. Přístup je jako dosud bezplatný a bez registrace.

Pro komplexní návrhy je vhodná obrazovka Windows, ale pro rychlou orientaci lze použít i chytrý telefon. Nově lze pracovat i s rozhraním mezi jinými programy nebo webovými stránkami.

Modul pro příslušenství byl kompletně přepracován s cílem automaticky po výběru kompresoru nabízet vhodné příslušenství, jako např. odlučovač oleje, ochranné přístroje, frekvenční měniče i např. spojky pro otevřené kompresory. Online přístup je doplněn možností stahovat obsah i do podoby PDF.

Mezi skupinu nových produktů přibyl výparník „SQD“ se čtvercovým průřezem, označovaný za neuvěřitelně suchý trubkový výparník na trhu. Je dodáván v osmi velikostech pláště a v různých délkách.

Pokud se zákazník přihlásí do portálu „myBITZER“, může si uložit své výpočty a pokračovat v kalkulaci kompresorových jednotek, jako např. ACP (Ammonia Compressor Packs).



Viessmann zahájil sériovou výrobu velkých tepelných čerpadel

Firma Viessmann Climate Solution instalovala ve svém závodě Landsberg novou linku na výrobu tepelných čerpadel velkých výkonů Vitocal 200-A PRO. Kapacita linky je v desítkách tisíc kusů TČ vzduch/voda ročně. Typy Vitocal 200-A PRO jsou určeny zejména pro více bytové rodinné domy, školy a administrativní objekty. Zařízení jsou nabízena s výkony 32, 64, a 128 kW, pro vyšší výkony je lze sdružovat. Teplota výstupní vody je až 65 °C a umožňuje použití těchto typů jak pro novostavby, tak i pro rekonstrukce stávajících objektů.



Příklad nového trubkového výparníku „SQD“



Velký objekt potřebuje velké čerpadlo

Podpora instalace TČ v Británii rostla o 39 %

Podle údajů Ministerstva pro energetickou bezpečnost stouply žádosti o podporu v rámci britského programu instalací tepelných čerpadel v lednu oproti předchozímu roku o 39%. Nová čísla hovoří o podání 2 000 nových žádostí, což je více, než v říjnu a listopadu minulého roku, kdy byl zvýšen příspěvek na instalaci o 50%. Dotace nyní činí 7 500 liber pro instalaci TČ vzduch/voda

a země/voda. Celkově program podpory TČ vyplatil přes 133 mil liber na 33 000 žádostí.

CO₂ regál Vento od AHT

Firma AHT přichází na trh s novou verzí chladicího regálu Vento, používající chladivo CO₂. Regál Vento se osvědčil od zavedení v roce 2016 jak v supermarketech, tak i v diskontních prodejnách. Dodávána je verze „Full Plug-in“ (AIR) a Semi Plug-in (SPI). Vento CO₂ je kompatibilní se všemi typy CO₂ kompresorů včetně ZEAS-kompresorů Daikin. Instalace Vento CO₂ umožňuje využít odpadní teplo pro vytápění



ní i ohřev teplé užitkové vody. Proto k výhodě ekologičnosti přibývá i výhoda energetické úspornosti. Podle informace výrobce bylo dosud prodáno 120 tisíc kusů zařízení Vento.



Střešní agregáty Mitsubishi s R32

Nové střešní jednotky klimatizací řady WS M3-G 07 jsou vhodné pro budovy s velkoobjemovými interiéry, jako jsou logistická centra nebo sklady. Zařízení jsou navržena tak, aby všechny komponenty byly integrovány do jedné venkovní jednotky. To zahrnuje celý chladicí okruh, vše potřebné pro ventilaci, filtry a rozvaděč. Tato řada je k dispozici v osmi různých výkonových velikostech od 80 do 180 kW a objemovém průtoku vzduchu mezi 16 000 a 33 000 m³/h. V okruzích se vždy používá R 32. Vzhledem k tomu, že se jedná o chladivo A2L, byla provedena potřebná bezpečnostní opatření. Například jednotky řady WS M3-G 07 jsou standardně vybaveny čidlem úniku chladiva ve vzduchovém potrubí přímo za výměníkem tepla, které v případě úniku chladiva okamžitě reaguje a zastaví systém.

Hybridní systém spoří náklady

Hybridní systém tepelného čerpadla a kogenerační jednotky Hyper Dachs společnosti SenerTec kombinuje tepelné čerpadlo s výrobou tepla a elektřiny. Proto se nyní očekává, že technologie tepelných čerpadel pomůže snížit provozní náklady také v komerčních objektech a bytových domech.

Tepelná čerpadla vyžadují velké množství drahé elektřiny, zejména při nízkých venkovních teplotách. V případě energeticky úsporných domů



Hybridní systém tepelného čerpadla a kogenerační jednotky HyperDachs společnosti SenerTec je vhodný pro komerční objekty a bytové domy.

s relativně nízkými energetickými nároky je to často méně relevantní. To se však rychle stává problémem pro komerční objekty a starší bytové domy, které vyžadují velké množství tepla a vysoké výstupní teploty. Jedním z možných řešení je kombinace mini kogenerační jednotky s tepelným čerpadlem. Trik spočívá v tom, že kogenerační jednotka se používá k výrobě hnací energie samotného tepelného čerpadla.

Nezávisle na elektřině a venkovní teplotě

Kogenerační systém Dachs je topný systém s výrobou elektřiny: plynový motor pohání generátor, který vyrábí elektřinu, a vzniklé odpadní teplo je odděleno jako tepelná energie. Systém HyPer Dachs využívá elektřinu k pohonu tepelného čerpadla integrovaného do systému. Systém tak dodává potřebné teplo, aniž by vyžadoval velké množství proudu ze sítě.

Vestavěné tepelné čerpadlo lze provozovat modulovaně v rozsahu výkonu 13 až 100 procent a přizpůsobuje se příslušné potřebě tepla. Jedná se o tepelné čerpadlo vzduch-voda, které využívá okolní vzduch jako ekologický zdroj tepla a je k dispozici ve velikostech 20, 30, 40 a 50 kW. Jako externě instalovaný monoblok se tepelné čerpadlo snadno instaluje a v kombinaci se systémem kogenerační jednotky Dachs zajišťuje, že z každé spotřebované kilowatthodiny elektřiny je vyroben násobek tepla: efektivně vyrobená elektřina z kogenerační jednotky je proto využívána co nejšetrněji.

Větší nezávislost systému

Kogenerační systém Hyper Dachs kompenzuje slabiny tepelného čerpadla a zabraňuje jeho neefektivnímu provozu s nadměrnou spotřebou energie při teplotách pod nulou. Provozovatelé by tak měli být vždy na bezpečné straně: Pokud je k dispozici dostatek zelené elektřiny za rozumnou cenu, může hlavní práci odvést tepelné čerpadlo. Pokud jsou teploty nízké a cena elektřiny vysoká, převezme vládu kogenerace. Zároveň zajišťuje větší nezávislost zařízení na trhu s elektřinou.

Celý systém je komplexně financovatelný

Na instalaci systému HyPer Dachs mohou provozovatelé těžit ze státních dotací dvěma způsoby: na tepelná čerpadla se vztahuje federální fond pro efektivní budovy (BEG) s vyššími dotacemi na použité přírodní chladivo propan a na kogeneraci se vztahuje zákon o kombino-

vané výrobě tepla a elektřiny (KWKG). To znamená, že celý kombinovaný systém je způsobilý pro financování.

Další výhodou jsou nižší náklady při renovacích vzhledem k tomu, že Hyper Dachs může dodávat vodu s vyšší výstupní teplotou a tím lze použít i stávající otopná tělesa.

Panasonic informuje

Panasonic představil environmentální vizi na 250 let i supervýkonná tepelná čerpadla z Plzně

Na prestižním březnovém veletrhu **Mostra Convegno Expocomfort (MCE)** v italském Miláně představil **Panasonic Heating & Cooling Solutions** další fázi své dlouhodobé environmentální vize. Tu společnost rozjela již v roce 1932 a v jejím rámci uvedla na MCE i řadu supervýkonných tepelných čerpadel **Big Aquarea M**. **Modely této řady se vyznačují mimořádně nízkým GWP (potenciálem globálního oteplení) na úrovni 3 a budou se vyrábět v Plzni!**

Generální ředitel Panasonic Group **Yuki Kusumi** novináře na MCE zasvětil do environmentální vize skupiny, která je naplánovaná na 250 let a jejíž realizace začala již v roce 1932. Naplňovací vize je rozdělena celkem do deseti fází – každá trvající **čtvrt století** – a klade si za cíl „prosperitu ve hmotě i myslí“. Probíhající čtvrtá fáze je věnována „zaměření se na řešení globálních problémů

životního prostředí a nabízení zdraví, bezpečnosti a pohodlí zákazníkům“.

GREEN IMPACT cestou k bezuhlíkové budoucnosti

Kusumi se především zaměřil na představení iniciativy Panasonic s názvem **GREEN IMPACT**, která usiluje o bezuhlíkovou budoucnost. „*Musíme předat tuto krásnou planetu našim dětem a vnoučatům v co nejlepším stavu, a proto je naší povinností potlačit globální oteplení všemi prostředky. Je nezbytné minimalizovat nadměrné využívání přírodních zdrojů a co nejdříve zavést udržitelné oběhové hospodářství. Za tímto účelem musíme trvale dosahovat limitu 1,5 °C, vyplývajícího z Pařížské dohody a se vši naléhavostí minimalizovat emise CO₂. Panasonic tyto cíle vnímá jako hlavní prioritu,*“ uvedl Kusumi a pokračoval: „*Zejména v Evropě se domníváme, že elektrifikace topných zařízení prostřednictvím širšího využívání tepelných čerpadel je pro naplnění bezuhlíkové vize zcela zásadní. A proto vnímáme podnikání v oblasti vytápění a chlazení na evropském kontinentu za jednu z hlavních činností Panasonic Group.*“

Big Aquarea M – vysoký výkon a nízké GWP

V návaznosti na environmentální vizi společnosti představil Hiroshi Komatsubara – generální ře-



Generální ředitel Panasonic Group Yuki Kusumi

ditel evropské divize Panasonic pro vytápění a chlazení – novinky japonské značky v segmentu HVAC. Především se zaměřil na vysoce výkonná tepelná čerpadla typu vzduch-voda z řady Big Aquarea M, která jsou ideální pro rezidenční projekty a menší komerční prostory.



Nové jednotky nabízejí kombinaci všestrannosti a udržitelnosti, díky čemuž jsou ideální volbou pro nové stavby i rekonstruované objekty. Lze je například snadno napojit na fancoily, podlahové vytápění, zásobníky teplé vody a zejména radiátory. Dokážou ohřát vodu až na 75 °C při mrazivé venkovní teplotě -15 °C a hodnota topného faktoru je 4,66 při venkovní teplotě vzduchu 7 °C. Jednotky Big Aquarea M jsou navíc velmi tiché a mimořádně šetrné k **životnímu prostředí**, jelikož využívají přírodní chladivo R290 s **GWP** (potenciálem globálního oteplování) na úrovni 3.

Jednotky z Plzně nabídnou v kaskádě až 300 kW

Jednotky řady Big Aquarea M, jejichž výroba bude probíhat v **západočeské Plzni**, nabízejí vý-

kon 20, 25 a 30 kW a vysokou úroveň škálovatelnosti. Konkrétně umožní bezproblémové propojení až deseti jednotek a vytvoření kaskády **o výkonu až 300 kW**.

Jedinečná technologie Panasonic T-CAP ještě vylepší výkon jednotek Big Aquarea při nízkých teplotách. Modely nové řady s technologií T-CAP si udrží plnou funkčnost a účinnost i při venkovní teplotě -20 °C bez použití záložního zdroje, jehož sepnutí prodražuje provoz čerpadla. Jedna jednotka s T-CAP dokáže poskytnout stejnou kapacitu při nízkých teplotách jako dvě jednotky bez této technologie, což snižuje náklady na materiál, instalaci i **šetří místo**.

Jednoduché ovládání pomocí cloudu

Big Aquarea umožňuje Wi-Fi konektivitu a využívání řídicích systémů Aquarea Smart Cloud a Aquarea Service Cloud.

Prostřednictvím Aquarea Smart Cloud lze snadno ovládat nastavení vytápění a chlazení i monitorovat spotřebu a výdaje. Aquarea Service Cloud je řídicí systém, jenž je k dispozici servisním i instalačním firmám. Umožňuje pomocí vzdáleného přístupu nastavení, správu, diagnostiku i prediktivní údržbu systémů chlazení a vytápění. Technik tak dokáže na dálku diagnostikovat poruchu a k opravě zamířit se všemi potřebnými díly nebo vám pomůže s úpravou nastavení, aniž bude nutná jeho návštěva. Aquarea Service Cloud tak výrazně zjednoduší řízení i údržbu kaskády, kterou lze jednoduchým propojením jednotek Big Aquarea M vytvořit.

Chcete-li se dozvědět více o bezuhlíkové vizi společnosti Panasonic i tepelných čerpadlech naší značky, navštivte www.aircon.panasonic.cz.

Hledáte zaměstnance, společníka do firmy anebo zaměstnání? Potřebujete něco prodat nebo naopak koupit? Vyrábíte něco a potřebujete odbyt či máte opačný problém, sehnat výrobce? Vám všem je k dispozici tato rubrika. Texty inzerátů zasílejte na **e-mail: info@schkt.cz**. Redakce neodpovídá za serióznost uveřejňovaných inzerátů.

Volná místa

SMOLA KONSTRUKCE s.r.o.

Jsmo vedoucí společností ve výstavbě potravinářských provozů, chladíren, mrazíren a průmyslových hal. Pro naše zákazníky realizujeme náročné projekty doma i v zahraničí.

Hledáme pracovníka na pozici –

REALIZAČNÍ TECHNIK

Váš profil - požadujeme:

- Minimálně SŠ vzdělání technického směru, případně další vzdělání technického směru
- Praxi ve stavebnictví nebo v technologii pro zařízení průmyslových budov (anebo praxe technického směru výhodou)
- Možno i pro absolventa SŠ, VŠ bez praxe
- Chtít pracovat, pozitivní myšlení, akčnost, otevřenost, žádný úkol Vám nedělá problém a není pro Vás nesplnitelný
- Řidičský průkaz
- Jazykové znalosti: němčina nebo angličtina
- Vysoké pracovní nasazení, časová flexibilita
- Schopnost samostatné i týmové cílené práce
- Poctivost, spolehlivost je samozřejmostí
- Manuální zručnost výhodou

Vaše úloha:

Kalkulace a zpracování nabídek, plánování výroby, zajišťování materiálu i subdodávek a jejich toků, zajištění vlastní realizace zakázek s důrazem na kontrolu vlastních prováděných prací i subdodávek a celkový finální výsledek.

Nabízíme:

- Práce na HPP, pracovní smlouva na dobu neurčitou
- Různorodou, zajímavou činnost v dynamicky se rozvíjející oblasti s nejmodernější technikou v trvale stabilním oboru
- Nejmodernější technické a kancelářské vybavení
- Platové ohodnocení – nadstandardní
- Možnost profesního a finančního růstu – velká šance pro Vaši kariéru
- Služební automobil

Místo práce:

kancelář - Praha 5, Starochuchelská 17/13

Kontakt: job@smolakonstrukce.cz, případné další dotazy – Jarolínková Pavlína 607 957 589

KLIMA RAPID, spol. s r.o.**SERVISNÍ A MONTÁŽNÍ TECHNIK**

Společnost KLIMA RAPID, spol. s r.o. hledá na HPP technika pro servis a montáž klimatizačních zařízení, vzduchotechniky a tepelných čerpadel.

Náplň práce: servisní prohlídky a dodávky a montáž klimatizačních zařízení split, multisplit a tepelných čerpadel a vzduchotechniky.

- Budete zodpovědný za servisování, údržbu produktů a zařízení na daných projektech a spokojenost zákazníka
- Budete identifikovat, analyzovat, diagnostikovat a opravovat systémy a produkty u zákazníka
- Budete provádět preventivní údržbu, výměny a úpravy podle potřeb nebo žádostí zákazníka
- Budete provádět instalace u zákazníka

Požadujeme: alespoň středoškolské vzdělání pro zpracování a realizaci výše citovaných činností.

- Vyučení v oboru elektrikář výhodou
- Vyučení topenář nebo instalatér výhodou
- Praxe v oboru výhodou
- Řidičský průkaz sk. B
- Spolehlivost, zodpovědnost
- Flexibilita
- Fyzická zdatnost a dobrý zdravotní stav
- Vyučení v oboru chlazení, vzduchotechniky nebo elektro výhodou (znalost problematiky chlazení u absolventů ze studia stačí)

Co vám můžeme nabídnout

- Zajímavou práci na projektech dodávek TZB a klimatizačních zařízení
- **Fixní plat 35 000 – 50 000/měsíc čistého**
- **4 týdny dovolené + 5 dní sick days**
- **Mimopražským pomůžeme s ubytováním**
- Nestereotypní práce (každá zakázka je řešena na základě požadavků zákazníka)
- Malý a přátelský kolektiv
- Zaměstnanecké bonusy (stravenky, příspěvek na sport, mobilní telefon a.j.)

Své životopisy zasílejte na obchod@klimarapid.cz předmět: Volná pozice -Servisní a montážní technik

Střední škola polytechnická, Brno, hledá učitele odborného výcviku oboru elektromechanik pro zařízení a přístroje – zaměření na chladírenskou a klimatizační techniku. Kvalifikační předpoklady pro pedagogické pracovníky podle z. 563/2004 Sb. výhodou (nikoli podmínkou). Platové zařazení tř. 10. Jedná se o silnoproudý obor, u kterého je třeba vést skupinu v rámci výkonu produktivních prací, k čemuž je třeba mít platnou vyhlášku 50 (minimálně § 7).

Nástup možný ihned, nebo dle dohody.

Kontakt: 773 670 125, 543 424 516

KLIMAVEX CZ

Hledáme pracovníka na pozici:

OBCHODNĚ-TECHNICKÝ SPECIALISTA**Specifikace pozice:**

- Akvizice nových zákazníků (hlavní zaměření)
- vytvoření seznamu potenciálních firem
- navazování kontaktu, plánování schůzek
- představení sortimentu, firmy
- Péče o stávající zákazníky
- plánování pravidelných schůzek
- administrace cenových nabídek (evidence, které jsou v procesu, v jakém jsou stavu, obvolávání)

Pracovní vybavení:

- uto - možné využít i pro soukromé účely
- CCS tankovací karta, PC, Telefon

Motivační odměňovací systém:

- nástupní plat – fixní položka
- osobní ohodnocení – variabilní položka
- odměny, které jsou podmíněné splněním obrátového cíle

Smlouva, forma spolupráce:

- Smlouva na dobu neurčitou, IČO nebo HPP
- 25 dní dovolené
- Benefity - karta Multisport, stravenkový paušál, sick days, flexibilní pracovní doba

Nástup možný ihned, případně dohodou.

KLIMAVEX CZ a.s., Průmyslová 1472/11, Praha 10

Kontakt: +420 777 997 280

Tomáš Bokros, MSc. tomas.bokros@klimavex.cz

CARRIER CHLADICÍ TECHNIKA CZ s.r.o. přijme pracovníka na pozici:

CHLADÍRENSKÝ TECHNIK (REGION PRAHA)

Náplň práce:

- zajišťuje servis zařízení v oblasti komerčního chlazení,
- diagnostikuje přidělené poruchy a odstraňuje je,
- provádí přidělené plánované činnosti (preventivní prohlídky, záruční prohlídky, revize úniků),
- komunikuje s prodejním technikem, předává hotové zakázky,
- zodpovídá za včasné zpětné hlášení o provedení práce na Call centrum společnosti,
- řádně a včas zpracovává podklady o provedené práci (opravní listy, týdenní výkaz práce apod.).

Požadujeme:

- výuční list v oboru chladicí technika podmínkou,
- praxe v oboru výhodou, juniora zaučíme,
- elektro zkouška minimálně § 50 vyhláška 6,
- certifikát na práci s F-plyny kategorie I. výhodou,
- svářečský průkaz,
- technická, manuální zručnost,
- orientace na zákazníka a na výsledky,
- schopnost řešení problémů a odolnost vůči stresu,
- týmová spolupráce,
- řidičský průkaz skupiny B.

Nabízíme:

- 5 týdnů dovolené,
- flexipasy (10.000,-/rok),
- příspěvek na penzijní připojištění,
- bezplatné úrazové pojištění zaměstnanců,
- příspěvek na kapitálové životní pojištění,
- podpora zvyšování kvalifikace.

Kde se mohu dozvědět více informací o společnosti?

Informace o společnosti, základních hodnotách, péči o zaměstnance a řadu dalších, naleznete na www.carrier-cht.cz/

Co mám udělat, mám-li o tuto pozici zájem?

Zašlete svůj stručný životopis v českém jazyce na adresu pavelkova@carrier-cht.cz

Místo pracoviště: Region Praha.

Typ pracovního vztahu: Práce na plný úvazek

Typ smluvního vztahu: Pracovní smlouva

Délka pracovního poměru: Na dobu neurčitou

Benefity: Bonusy/prémie, příspěvek na dovolenou, mobilní telefon, příspěvek na penzijní/životní připojištění, dovolená 5 týdnů, příspěvek na sport/kulturu/volný čas

Požadované vzdělání: Odborné vyučení bez maturity.

SERVISNÍ TECHNIK PRŮMYSLOVÉHO CHLAZENÍ (NÁBOROVÝ PŘÍSPĚVEK 60.000 Kč)

Jsme technologická firma s dlouhou historií a zaměřením na technologie budov (řídící a zabezpečovací systémy budov, komerční a průmyslové chlazení, vzduchotechnika, TZB). Naším zaměstnancům nabízíme stabilitu a záze-
mí mezinárodní firmy, ve které najdou příležitosti pro další růst a rozvoj. Centrála je v Praze v těsné blízkosti metra, ale máme působnost po celé ČR.

Zakázek nám přibývá, a proto náš servisní tým aktuálně rozšiřujeme o **Servisní techniky z celé ČR.**

Vášim úkolem bude poskytovat autorizovaný servis na technologiích průmyslového chlazení u našich významných
zákazníků – v mrazírnách, zimních stadionech, pekárnách, pivovarech a masokombinátech – region přízpusobíme
tak, aby byl z hlediska dojezdu a Vašeho bydliště co neefektivnější.

Jak bude vypadat Váš pracovní týden?

- Budete provádět servis našich chladicích kompresorů značek Sabroe, Frick, Stahl, York a Gram
- Buď samostatně nebo v týmu budete diagnostikovat závady a provádět opravy zařízení, pravidelné preventivní servisní prohlídky a generální opravy
- Budete zprovozňovat kompresory a nastavovat řídicí systémy
- Na zakázkách se budete potkávat a komunikovat s našimi zákazníky
- Zhruba jednou týdně se potkáte s ostatními kolegy na pobočce, vyřídíte potřebnou administrativu

Jak si Vás představujeme:

- Máte výuční list/ maturitu v oboru chladírenský mechanik, elektromechanik apod.
- Máte předchozí zkušenosti se servisem průmyslového chlazení
- Jste aktivní řidič/ka – cestami na zakázky strávíte cca 4 dny z pracovního týdne
- Nebojíte se samostatné práce a zároveň Vás baví práce v týmu a je na Vás spoleh
- Rádi komunikujete s lidmi a věci dotahujete do konce
- Máte alespoň mírně pokročilou znalost angličtiny

Výhodu bude:

- Kvalifikace pro práci v elektrotechnice dle zákona 250/2021 sb. (dříve vyhláška 50 min. §5-6)
- Zkušenost s chladivou NH₃ a CO₂ a svářečský průkaz (TIG)

Co Vám nabízíme

- Zajímavou a perspektivní práci na nejmodernějších technologiích průmyslového chlazení a příležitosti pro další profes-
ní rozvoj
- Profesionální zaškolení v rámci týmu
- Řádné plánování výjezdů na zakázky tak, aby to bylo efektivní vzhledem k Vašemu bydlišti
- Zajímavé finanční ohodnocení odpovídající Vašim zkušenostem a **náborový příspěvek 60.000 Kč**
- Služební automobil VW Caddy/Ford Transit i pro soukromé účely
- 5 týdnů dovolené, sick day, proplácené přesčasy, stravenkový paušál, životní pojištění, penzijní připojištění, pravidelná
školení, firemní akce, odměnu za doporučení kandidáta až 50.000 Kč a další zajímavé benefity

Vaše životopisy zasílejte na e-mailovou adresu: cz-nabor@jci.com, případně pro více informací volejte na tel.

+420 731 631 601

JOHNSON CONTROLS

Jsmo technologická firma s dlouhou historií a zaměřením na technologie budov (komerční a průmyslové chlazení, řídicí a zabezpečovací systémy budov, vzduchotechnika, TZB). Naším zaměstnancům nabízíme stabilitu a zájem mezinárodní firmy, ve které najdou příležitosti pro další růst a rozvoj. Centrála je v Praze v těsné blízkosti metra, ale máme působnost po celé ČR. Zakázek nám přibývá, a proto náš servisní tým aktuálně rozšiřujeme o **Servisní techniky z celé ČR**:

Servisní technik průmyslového chlazení s náborovým příspěvkem

Vaším úkolem bude poskytovat autorizovaný servis na technologiích průmyslového chlazení u našich významných zákazníků – v mrazárnách, zimních stadionech, pekárnách, pivovarech a masokombinátech – regionu přízpusobíme tak, aby byl z hlediska dojezdu a Vašeho bydliště co nejefektivnější.

Jak bude vypadat Vaše pracovní náplň:

- Budete provádět servis našich chladících kompresorů značek **Sabroe, Frick, Stahl, York a Gram**
- Buď samostatně nebo v týmu budete diagnostikovat závady a provádět opravy zařízení, pravidelné preventivní servisní prohlídky a generální opravy
- Budete zprovozňovat kompresory a nastavovat řídicí systémy
- Na zakázkách se budete potkávat a komunikovat s našimi zákazníky
- Zhruba jednou týdně se potkáte s ostatními kolegy na pobočce, vyřídíte potřebnou administrativu

Jak si Vás představujeme:

- Máte výuční list nebo maturitu v oboru chladírenský mechanik, elektromechanik apod.
- Máte už **předchozí zkušenosti se servisem chlazení, ať už průmyslového nebo komerčního (v případě absolventů stačí školní praxe v oboru)**
- Máte **zkušenost s chladivou NH3 (čpavek) a/nebo CO2**
- Jste aktivní řidič/ka – cestami na zakázky strávíte cca 4 dny z pracovního týdne
- Nebojíte se samostatné práce, ale zároveň Vás baví spolupráce v týmu a je na Vás spoleh

Hodilo by se, pokud máte:

- Alespoň základy **angličtiny** (budete mít možnost vyjet do zahraničí na školení nebo na zajímavou zakázku mimo ČR)
- **Elektro** vyhlášku (pokud ji nemáte, její získání Vám umožníme)
- Svářečský průkaz (TIG)

Co Vám nabízíme:

- **Smysluplnou, zajímavou a perspektivní práci na nejmodernějších technologiích v oblasti průmyslového chlazení s příležitostmi pro další profesní rozvoj**
- **Pracovní smlouvu na hlavní pracovní poměr**
- **Kvalitní zaškolení** od týmu kolegů
- Řádné plánování výjezdů na zakázky tak, aby to bylo efektivní vzhledem k Vašemu bydlišti
- **Komfortní ubytování** na zakázkách mimo místo bydliště
- **Zajímavé finanční ohodnocení** odpovídající Vašim zkušenostem a **náborový příspěvek 60.000 Kč**
- **Bonusový program** pro techniky
- **Nový služební automobil** VW Caddy/Ford Transit i pro **soukromé účely**
- Výběr **mobilního telefonu z široké nabídky** včetně Apple iPhone, Samsung ad.
- Zajímavé zvýhodněné **datové balíčky** v rámci T-Mobile benefit programu
- Slevy u vybraných dodavatelů
- Další benefity: 5 týdnů dovolené, sick day, proplácené přesčasy, stravenkový paušál 107 Kč/odpracovaný den, životní a úrazové pojištění, penzijní připojištění, pravidelná školení **včetně** jazykových kurzů, teambuildingové a dobrovolnické akce, zvýhodněnou Multisport kartu, odměnu za doporučení kandidáta až 50.000 Kč, očkování proti chřipce, vitamínové balíčky, odměny při životních a pracovních výročích ad.

Kontakty pro zaslání životopisů a další informace: cz-nabor@jci.com, tel. 731 631 601

Společnost **KLIMAPROFI, s.r.o.**, Úhlovská 1128/36, 148 00 Praha 4, která působí v oblasti chlazení od r. 1993, pro své servisní centrum hledá kandidáty na pozici:

Servisní technik chladicích strojů (10–1500 kW/ks) – servisní technik chlazení.

Náplň práce:

Servisní práce u zákazníků (záruční a pozáruční servis, preventivní prohlídky, opravy, revize) především na chladicích strojích se spirálovými kompresory, šroubovými kompresory či turbokompresory.

Požadujeme:

- SOU/SOŠ vzdělání v oboru elektro, strojírenství nebo chlazení
- orientaci v oboru chlazení / TZB, znalost principů
- zkušenosti s chladicími technologiemi výhodou
- vyhláška č. 50/1978, §5 nebo vyšší
- řídičský průkaz skupiny B (ochota cestovat v rámci ČR)

Výhodou:

- páječský průkaz
- certifikát kategorie I. – pro práci s F-plyny a regulovanými látkami
- komunikativní znalost AJ
- počítačová gramotnost

Pracovní poměr: na základě pracovní smlouvy, na dobu neurčitou

Uchazeče vybrané k dalšímu jednání, kteří nesplní veškeré požadavky, jsme připraveni v průběhu pracovního poměru zaučít a zajistit potřebná školení pro získání požadovaných oprávnění.

Nabízíme:

Profesní rozvoj a možnost dalšího vzdělávání, školení, certifikace, obnovování dosažených certifikátů a oprávnění i získávání nových. Při práci u nás získáte zkušenosti a stabilní zázemí s výhodami české soukromé firmy. Benefity v podobě využití služebního vozu k soukromým účelům, telefon, prémie či stravenky. Další při osobním jednání.

Váš životopis zašlete na e-mail jan.cermak@klimaprofi.cz, případně volejte tel. 608 329 251.

HLEDÁME KOLEGU DO NAŠEHO PRODEJNÍHO TÝMU

KOVOSLUŽBA OTS, a.s. hledá týmového hráče pro prodejní sklad ve Vraňanech u Mělníka. Předmětem prac. zařazení je technická podpora prodeje a poradenství, existuje zde i prostor pro další rozvoj. Zkušenosti v oboru chlazení a komunikační schopnosti jsou výraznou výhodou. Požadujeme SŠ vzdělání technického, evtl. všeobecného zaměření, práce na PC samozřejmostí. Vyžadujeme samostatnost a invenci. Odměna bude dohodnuta ve vztahu k rozměru přijatých a realizovaných úkolů. Prostor pro seberealizaci existuje, zaškolení a systém dalšího vzdělávání je součástí nabídky. Ozvi se, snad se dohodnem.

KOVOSLUŽBA OTS a.s.

U trati 401/10, Praha – Strašnice

Plat: 35 000 – 38 000 Kč / měsíc

Benefity: Mobilní telefon, Vzdělávací kurzy, školení, 13. plat

Společnost **CIUR a.s., divize TZB** je jedním z největších dodavatelů na českém trhu. Nabízí širokou škálu sortimentu určeného pro větrání, klimatizaci, zvlhčování a chlazení. Společnost CIUR s divizí TZB je na trhu právě 30 let, hledá do svého týmu **OBCHODNĚ TECHNICKÉ MANAŽERY**.

Náplň práce:

- Zpracování technických řešení/projektů pro zákazníky
- Vytváření cenových nabídek pro zákazníky
- Odborná konzultace s experty, specialisty a projektanty TZB
- Příprava podkladů pro školení včetně technických manuálů
- Spolupráce se zahraničními dodavateli
- Aktivní vyhledávání nových obchodních partnerů
- Udržování stabilních a dobrých vztahů se stávajícími obchodními partnery
- Komunikace a jednání s obchodními partnery
- Monitoring trhu a jeho vyhodnocení
- Odpovědnost za plnění stanovených cílů

Představa o Vás:

- SŠ nebo VŠ technického směru, specializace TZB výhodou
- Znalost MS Office (především Word a Excel)
- ŘP skupiny B – aktivní
- Chuť pracovat samostatně i v týmu a učit se novým věcem
- Komunikativnost, kterou se spolu s námi naučíte rozvíjet
- Zodpovědný přístup k práci
- Časová flexibilita
- Základní znalost AJ, výhodou je technická angličtina

Nabízíme:

- Zázemí stabilní, ryze české společnosti s 30letou historií
- Zajímavé finanční ohodnocení (fixní mzdu a bonusy)
- Stravné
- Firemní vůz
- Služební notebook a mobilní telefon
- Příjemné pracovní prostředí
- Kolegiální podpora ve věcech technických a odborných
- Příležitost pro další růst
- Benefit ve formě nákupu firemních výrobků

Místo výkonu zaměstnání:

- Brandýs nad Labem

Vaši odpověď se svým životopisem zašlete na email: kulhanek@ciur.cz

TRANE ČR spol. s r.o.**Nabídka pracovní pozice –****SERVISNÍ TECHNIK PRŮMYSLOVÉHO CHLAZENÍ**

Společnost **Trane ČR spol. s r.o.** přední světový výrobce v oblasti chlazení a HVAC s více jak 100 letou tradicí, hledá do svého týmu **servisní techniky chlazení** pro regiony:

- Praha a středočeský kraj
- Západní Čechy.

Náplň práce:

- Provádění servisních prací na průmyslovém chlazení firmy Trane
- Preventivní prohlídky, revize a kontroly těsnosti
- Prediktivní údržba a diagnostika (analýza vibrací, oleje, tube test ...)
- Uvádění nových zařízení do provozu
- Instalace a připojení pronajatých jednotek -Trane Rental Services.

Požadujeme:

- Výuční list v oboru chlazení nebo SŠ vzdělání v oboru elektro
- Praxe v oboru výhodou - Juniara zaučíme
- Elektro zkouška - vyhláška č. 50/1978 Sb., minimálně § 6
- Certifikát na práci s F-plyny kategorie I.
- Svářečský průkaz výhodou
- Technická a manuální zručnost
- Orientace na zákazníka
- Schopnost řešení problémů
- Řidičský průkaz skupiny B
- Základní znalost Anglického jazyka (manuály)

Nabízíme

- Stabilní a zajímavou práci v oblasti chlazení a HVAC
- Práci na nejmodernějších a inovativních zařízeních
- Zázemí mezinárodní firmy s důrazem na bezpečnost
- Podpora silného a zkušeného servisního týmu
- Nadstandardní ohodnocení + bonusový plán
- Rozvoj dalšího vzdělávání a možnost profesního růstu
- Příspěvek na stravování, penzijní a životní pojištění
- 5 týdnů dovolené
- K dispozici služební vůz, mobilní telefon a notebook

Předpokládaný termín nástupu: ihned

Pokud Vás tato pozice zaujala, zašlete nám životopis na tomas.puc@trane.com , tel. +420 702 021 087

KLIMAKOM, spol. s.r.o.**HLEDÁME KOLEGU / TÝM pro servis a montáže klimatizací, vzduchotechniky**

Naše společnost je již více než 16 let spolehlivým partnerem projektů v oblasti technického zabezpečení staveb. Zajišťujeme komplexní řešení, které spojuje know-how a technologii v oborech chlazení, vzduchotechniky, klimatizace, vytápění, měření a regulace.

Požadavky:

- řidičský průkaz skupiny B,
- oprávnění na práce elektro dle vyhlášky č. 50 – výhodou,
- vyučení v oboru chlazení nebo vzduchotechniky – výhodou,
- certifikát chlazení – výhodou,
- čtení výkresů – výhodou,
- dobrý zdravotní stav a fyzická zdatnost,
- spolehlivost, zodpovědnost, flexibilita,
- praxe v oboru – výhodou,
- důležitá je ochota se učit a vzdělávat.

V bodech výše zmíněných, týkajících se vzdělání a certifikace, Vám vyjdeme vstříc. Ochtově zaučíme, zajistíme všechna potřebná školení a certifikace.

Nabízíme:

- fixní plat,
- práci na HPP,
- možnosti získání dalšího vzdělávání v oboru VZT, klimatizace, elektro, na dalších vzdělávacích kurzech,
- možnost výročních odměn (vázáno na dosažený zisk firmy),
- firemní telefon,
- automobil (pro servisní tým),
- malý přátelský kolektiv,
- možnost ubytování pro zaměstnance.

Místo výkonu práce: Praha a okolí

Pokud Vás pozice zaujala, zašlete svůj strukturovaný životopis na: jirgalova@klimakom.cz nebo kucerova@klimakom.cz

Kontakt: +420 547 242 060

KLIMAKOM, spol. s.r.o., Zámecká 4, 643 00 Brno - Chrlice

NEZA PELHŘIMOV, spol. s r.o.

přijme pracovníka na pozici:

• chladírenský technik

(servis a montáž chlad. zařízení)

Náplň práce:

- kompletace chladicích výrobků na dílně
- montáž chladicích zařízení u zákazníka
- servisní práce u zákazníka

Požadujeme:

- vyučení v oboru Elektromechanik pro chladicí a klimatizační techniku
- řidičský průkaz sk. B

Nabízíme:

- **k dispozici byt 3+1 v místě pracoviště**
- stabilní zaměstnání
- jednosměnný provoz
- finanční bonusy v průběhu roku
- příspěvek na stravování
- příspěvek na životní anebo penzijní pojištění

Pokud Vás tato pozice zaujala, zašlete nám životopis na cizkova@neza.cz

ŠKOLICÍ STŘEDISKO

CHKT A TČ s.r.o.

Provádí odborná školení a certifikace
v oboru chladicí a klimatizační techniky



*Toto
se u nás
nenaučíte!*

**NABÍDKA
ODBORNÝCH KURZŮ
ZA LETNÍ CENY NA
WWW.CHLAZENI.CZ**



k nákupu

ANTA
MK20, MK25 i MK30

elektrický gril

ZDARMA

esinop.cz

sinop[®]
beverage technology